



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**NR. 109/149246 DIN DATA 28.07.2022**

*Ref. la solicitarea de clarificare nr. 58/27.07.2022 înregistrată la Atos IT Solutions and Services cu numărul 107/149246/28.07.2022 privind DOCUMENTATIA PENTRU OFERTANTI ÎN VEDEREA ACHIZIȚIONĂRII/ORGANIZĂRII UNOR CURSURI ON-LINE DE FORMARE PROFESIONALĂ, ÎN CADRUL PROIECTULUI „ATOS TRAINING” COD SMIS 2014+:149246”*

**Intrebare:** “1. La Art. 2.6. Punctul 2 (pag 16) din caietul de sarcini este specificat faptul ca ofertantul trebuie sa puna la dispozitie un numar de maxim 10 formatori iar fiecare formator poate sustine maxim 5 cursuri diferite”. Ținând cont ca în caietul de sarcini sunt enumerate 21 de cursuri aparținând a 10 tehnologii diferite, “... pentru a se putea îndeplini condițiile de certificare și experiența în domeniu solicitat și de a putea duce la bun sfârșit contractul de Formare Profesională”, ...” solicităm modificarea caietului de sarcini prin modificarea termenului de “maxim 10 formatori” în “minim 10 formatori” sau “maxim 15 formatori”

**Răspuns:** Urmare a analizei făcute în baza solicitării de clarificare menționate mai sus și luând în considerare volumul mare de cursuri care trebuie livrate în cadrul lotului 1 – Cloud/Programming/Networking, documentația de atribuire se modifică după cum urmează:

.....

## **V.2) CRITERII DE ATRIBUIRE**

.....

<b>3. Numărul de contracte similare/proiecte similare derulate de către formatorii propuși</b>	<b>40 de pct</b>
<p>Algoritm de calcul: Evaluarea se va efectua în funcție de numărul de contracte/proiecte similare/sesiuni de formare derulate/susținute de către formatorii propuși conform descrierii din caietul de sarcini.</p> <p>Punctajul se calculează astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• între 2- 4 contracte/sesiuni de formare și/sau proiecte similare – 10 puncte;</li> <li>• între 5-7 contracte/sesiuni de formare și/sau proiecte similare – 20 puncte;</li> <li>• mai mare sau egal cu 8 contracte/sesiuni de formare și/sau proiecte similare – 40 puncte</li> </ul> <p>Se va puncta cu maxim 20 pct experiența în susținerea de sesiuni de formare profesională, respectiv cu maxim 20 pct experiența practică în domeniul în care formatorul urmează să susțină sesiunea de formare profesională.</p> <p><b>Punctajul maxim alocat acestui factor de evaluare pentru un număr de maxim 20 formatori propuși este de 40 de puncte.</b></p>	

.....

## **2. CAIET DE SARCINI**

.....

### **2.6. RESURSE UMANE SOLICITATE. MANAGER DE PROIECT, FORMATORI. CERINȚE MINIME SOLICITATE**

.....

## 2. Formatori

.....

Contractul va presupune ca ofertantul să facă dovada că dispune de personal de specialitate necesar îndeplinirii contractului, respectiv de un număr de maxim **20** formatori. Un formator are dreptul să fie alocat pentru susținerea unui număr de maximum 5 cursuri diferite incluse în lista cursurilor

.....

## 2. 8. CRITERIUL DE ATRIBUIRE ȘI PONDEREA FACTORILOR DE EVALUARE

.....

Numărul maxim de formatori ce pot fi nominalizați în cadrul prezentului contract este de **20**.

.....

### Factor P3 - Experiența similară a formatorilor

Numărul de contracte de servicii la nivelul căruia a desfășurat activități similare celor pentru care este propus, respectiv livrare sesiuni de formare în domeniul/programul IT pentru care este propus.	Punctaj aferent Experienței de formator
2-4 contracte	5 puncte
5-7 contracte	10 puncte
mai mare sau egal cu 8 contracte	20 puncte

Număr de contracte în care a fost implicat ca practician derulând activități similare celor ce fac obiectul domeniului/programul IT pentru care este propus ca formator.	Punctaj aferent experienței de practician.
2-4 contracte	5 puncte
5-7 contracte	10 puncte
mai mare sau egal cu 8 contracte	20 puncte

Experiența obținută în cadrul a 2-4 contracte de servicii similare la nivelul căruia a desfășurat servicii/activități similare, de formare profesională<sup>1</sup>/respectiv activitate practică conform cerințelor din cadrul caietului de sarcini, va fi punctată cu **10 puncte**.

Experiența obținută în cadrul a 5-7 contracte de servicii similare la nivelul căruia a desfășurat servicii/activități similare, de formare profesională/respectiv activitate practică conform cerințelor din cadrul caietului de sarcini, va fi punctată cu **20 puncte**.

Orice număr de contracte similare la nivelul căruia expertul propus a desfășurat servicii/activități similare, respectiv activități de formare profesională/respectiv activitate practică conform cerințelor din cadrul caietului de sarcini, mai mare sau egal decât 8, va fi punctat cu **maxim 40 puncte**.

Ponderea pentru factorul P2 și factorul P3 este de 50% după cum urmează:

---



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- 10% - (10 pct)– Managerul de proiect;
- 40% - (40 pct) formatorii, aceștia putând obține maxim 20 de puncte din activitatea de formare și maxim 20 de puncte din activitatea practică.

.....

Punctajul maxim ce poate fi alocat managerului de proiect este de 10 pct, iar punctajul maxim alocat formatorilor este de 40 pct.

Reprezentant legal  
Manger HR

Liliana-Daniela Rasinar

Manager proiect/  
Manager Learning&Development,

Raluca Horga