



Investeste în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.2.

„Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”

Titlul proiectului: „Instruire pentru furnizare de servicii moderne! ”

Contract: POSDRU/169/6.2/S/146756

**Clarificări cu privire la documentația publicată
pentru Achiziția de închiriere săli de curs, CPV 70310000-7 în cadrul proiectului
„Instruire pentru furnizare de
servicii moderne!” POSDRU/169/6.2/S/146756”**

Ca urmare a primirii Setului 2 de întrebări/solicitări de clarificări cu privire la documentația publicată, Ernst & Young S.R.L., cu sediul social în Bulevardul Ion Mihalache, nr. 15-17, clădirea „ Bucharest Tower Center”, etaj 22, sector 1, București, înregistrată la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/10259/1992, având cod unic de înregistrare RO1551105, Partener 5 în cadrul proiectului „Instruire pentru furnizare de servicii moderne!” POSDRU/169/6.2/S/146756, comunică prezentul răspuns:

1) Întrebare:

Referitor la condiția ca operatorul economic „ să facă dovada faptului că în ultimii 3 ani a avut un număr mediu de 20 de angajați cu experiență în domeniul imobiliar”, vă rugăm să ne specificați dacă dovada numărului de angajați se poate face și cu contracte de colaborare?

1) Răspuns:

Cerința prevăzută la punctul 13 „Cerințe privind resursele umane și logistica” din Specificațiile tehnice publicate cu privire la numărul mediu de angajați din ultimii 3 ani cu experiență în domeniul imobiliar este o cerință de verificare a capacității tehnice ce face obiectul analizei din nota justificativa de atribuire. O asemenea cerință prezintă relevanță din perspectiva capacității tehnice, în raport cu natura și complexitatea contractului ce se atribuie.

În numărul mediu de angajați intră: salariații angajați pe durată nedeterminată, salariații temporari care lucrează în baza unui contract de punere la dispoziție încheiat între ofertant și un agent de muncă temporară, salariații cu program de lucru corespunzător unei fracțiuni de normă (aceștia din urmă vor fi incluși în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă cu timp parțial).