



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Prioritatea de investiții 10.iii: Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

Obiectivul specific 3.12: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

**Titlul proiectului : NOI competențe=NOI oportunități**

**Contract: POCU/860/3/12/142519**

Nr. 256/142519/ 08.08.2023

## Documentația pentru Ofertanți

COD CPV – 79952000-2

Servicii de organizare evenimente

80530000-8-

Servicii de formare profesionala

„NOI competențe=NOI oportunități”

Finanțat prin

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Apel pentru proiecte POCU/860/3/12/142519

## I. GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE ATRIBUIRE

ACTIVITATEA		ORA	LOCATIA
Publicare anunț	08.08.2023		Site <a href="https://www.beneficiar.fonduri-ue.ro:8080">https://www.beneficiar.fonduri-ue.ro:8080</a> – rubrica-achizitii beneficiari privati
Termen limită de solicitare a clarificărilor de către operatorii Economici	16.08.2023	12.00	Solicitările de clarificari pot fi depuse prin email, la adresa: <a href="mailto:immsuceava519@gmail.com">immsuceava519@gmail.com</a>
Termen limită de transmitere a răspunsurilor la clarificări către ofertanți	18.08.2023		Site: <a href="https://www.beneficiar.fonduri-ue.ro:8080">https://www.beneficiar.fonduri-ue.ro:8080</a> – rubrica-achizitii beneficiar privati
Termen limită de depunere a ofertelor	21.08.2023	14.00	Ofertele se depun personal / poșta / curier la Asociația Patronatul Județean al Femeilor de Afaceri din IMM Suceava, B-dul 1 Decembrie 1918 Nr 15, în incinta Stațiunii de Cercetare Agricolă Suceava, Parter, Camera 8
Termen estimat de semnare a contractului	25.08.2023		Asociația Patronatul Județean al Femeilor de Afaceri din IMM Suceava, B-dul 1 Decembrie 1918 Nr 15, în incinta Stațiunii de Cercetare Agricolă Suceava, Parter, Camera 8
Publicarea anunțului de semnare a contractului cu câștigătorul	În maxim 5 zile calendaristice de la semnarea contractului de servicii		Site: <a href="https://www.beneficiar.fonduri-ue.ro:8080">https://www.beneficiar.fonduri-ue.ro:8080</a> – rubrica-achizitii beneficiari privati
Data estimată pentru prima comandă/livrare	30.08.2023		

Orice ofertă primită după termenul limită de depunere a ofertelor stabilită în documentația pentru ofertanți sau la o altă adresă decât cea indicată nu va fi evaluată de achizitor, acestea fiind păstrate la sediul achizitorului, nedeschise.

Orice comunicare, solicitare, informare, notificare și altele asemenea trebuie să se transmită în scris, prin e-mail. Orice operator economic interesat are dreptul de a solicita clarificări privind documentația de atribuire. În cazul în care operatorul economic nu a transmis solicitarea de clarificare în termenul menționat în anunț, punând astfel achizitorul în imposibilitate de a respecta termenul limită, solicitarea de clarificare nu va fi luată în considerare.

Beneficiar:	Asociația Patronatul Județean al Femeilor de Afaceri din IMM Suceava
Titlul proiectului:	„NOI competențe=NOI oportunități”
Contract nr.	POCU/860/3/12/142519
Cod SMIS 2014+:	142519
Denumirea contractului de achiziție:	Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesională de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT.
Obiectul contractului de achiziție:	Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesională de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT, cod CPV:80530000-8-Servicii de formare profesională; 79952000-2 - Servicii de organizare evenimente în cadrul proiectului „NOI competențe=NOI oportunități”, cod 142519
Cod CPV:	80530000-8- Servicii de formare profesională 79952000-2 - Servicii de organizare evenimente

## 1. INFORMAȚII GENERALE

### 1.1. Achizitor:

Denumire: Asociația Patronatul Județean al Femeilor de Afaceri din IMM Suceava

Adresă: Municipiul Suceava, B-dul 1 Decembrie 1918 Nr 15, în incinta Stațiunii de Cercetare Agricolă Suceava, Parter, Camera 8, Județul Suceava

Persoană de contact: Săritianu Mariana Gabriela

E-mail: [immsuceava519@gmail.com](mailto:immsuceava519@gmail.com)

Telefon: 0740.136.979

Adresă de internet:

Reprezentant legal: Agheorghicesei Liliana

### Informații privind depunerea ofertei:

Termen limită de depunere a ofertelor 21 august 2023, ora 14.00;

Adresa unde se primesc ofertele: Municipiul Suceava, B-dul 1 Decembrie 1918 Nr 15, în incinta Stațiunii de Cercetare Agricolă Suceava, Parter, Camera 8, Județul Suceava

Alte informații și/sau clarificări pot fi obținute prin solicitare scrisă transmisă la e-mail: [immsuceava519@gmail.com](mailto:immsuceava519@gmail.com)

- d) Orice ofertă primită după termenul limită de depunere a ofertelor stabilită în documentația pentru ofertanți sau la o altă adresă decât cea indicată mai sus nu va fi evaluată de achizitor, acestea fiind păstrate la sediul achizitorului, nedeschise.
- e) Nu va avea loc o sesiune de deschidere a ofertelor

## 2. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZIȚIE

### 2.1. Denumirea contractului:

Achiziție competitivă Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesională de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT, cod CPV:80530000-8-Servicii de formare

profesioanala; 79952000-2 - Servicii de organizare evenimente.

## **2.2.Descrierea proiectului si a serviciilor ce vor fi achiziționate:**

Proiectul „NOI competențe=NOI oportunități” are ca si obiectiv general imbunatatirea nivelului de cunostinte / competente / aptitudini in cadrul intreprinderilor din regiunile mai putin dezvoltate care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta, prin derularea unei campanii de constientizare a angajatorilor cu privire la importanta si necesitatea participarii angajatilor la programe de formare continua, prin furnizarea de servicii de formare profesionala in domeniul competentelor digitale (IT) pentru 310 angajati, precum si prin acordarea de sprijin acestor intreprinderi pentru elaborarea si introducerea unor programe de invatare la locul de munca. Prin obiectivul general al proiectului se urmareste formarea a 310 angajati, formati din angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin din intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau din intreprinderi care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta mentionate anterior, din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55- 64 de ani) si 125 femei, conform sectiunii grup tinta din ghidul conditii specifice si sectiunii indicatori prestabiliti de realizare din sistemul informatic MySMIS2014. Prin proiect se vor sprijini un minim de 32 de IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca, in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC / domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

De asemenea, proiectul se inscrie in Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți ;Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții 10.iii: Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite; Obiectivul specific 3.12: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competențe / aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților .

### **Obiectivele specifice ale proiectului**

1. 1. OS1–Cresterea constientizarii angajatorilor care isi desfasoara activitatea sau intentioneaza sa-si desfasoare activitatea in sectoarele/domeniile economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI in Regiunile mai putin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est si Sud Muntenia). Mijloacele de inform utiliz:126 de camp cu min 30 de part/camp din cele 7 reg, brosură de informare, anunturi radio, campanii mass media, anunturi ziar (in cadrul campaniilor de informare un beneficiar poate participa de mai multe ori, tinta minima fiind de 500 de persoane – 32 de IMM-uri din care min 5 IMM-uri vor fi sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca).

Rezultate: min 500 de pers -32 IMM-uri;60 anunturi afisate; o brosură de informare realizata; un spot radio realizat si difuzat; o camp de promovare utilizand principalele retele de socializare (facebook, twitter, snapchat) realizata.

2. 2. OS2-Identificarea si selectia a 310 PERSOANE - Angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55-64 de ani) si identificarea a minim 32 de IMM-uri din care min 5 IMM-uri vor fi sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca ce urmeaza a fi sprijinite prin proiect,

Rezultate: 310 PERSOANE identificate si selectate in grupul tinta al proiectului,1 metodologie selectie grup tinta elaborata si implementata, 1 metodologie de selectie a IMM-urilor elaborata si implementata, min 32 de IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca identificate si selectate.

3. 3. OS3-Implementarea unor programe de formare formală profesională (autorizate ANC) pentru 310 Angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)

Cursurile se vor desfășura în sala de curs.

4. 4. OS4-Implementarea unor programe de formare profesională ANC non-formală IT pentru 310 Angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior, din care minim 32 se încadrează în categoria angajaților vârstnici (55-64 de ani) care vor dobândi competențe ANC.OS4 contribuie la certificarea a 285 Ang., fiind corelat cu A3 și indicatorul de realizare imediată 4S36, ind. de realiz. 4S17, ind. de rez. imediat 4S34. Rezultate: 285 cursanți certificați ANC non formal

5. 5. OS5 - 32 IMM-uri identificate și selectate pentru a fi sprijinite prin proiect în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de învățare la locul de muncă.

### Context:

Prin formarea profesională continuă pt 310 pers din 7 regiuni proiectul este RELEVANT PT OB MAJOR POCU 2014-2020, respectiv „dezv resurselor umane prin creșterea accesului la un sistem de educație și formare profes de calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale și de sănătate” și pt OS 3.12 al axei 3, răspunzând punctual și concret acestora. Mai mult, prin intermediu pr se asigură dezvolt de comp corelate cu nevoile pieței muncii pt un nr de 310 pers. Pr contribuie la atingerea ob PLANULUI DE DEZV REGIONALĂ (PDR) Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud Muntenia 2014-2020 prin sprijinirea a min 32 de IMM-uri din care min 5 IMM-uri vor fi sprijinite pentru introducerea de programe de învățare la locul de muncă. De asemenea, pr CONTRIBUȚIA SI LA PRIORITATE 5 A PDR “DEZVOLT RESURSELOR UMANE ...” prin formarea unui nr de 310 pers, pr fiind destinat tuturor pers din 7 reg.

Pr CONTRIBUȚIA LA 2 DIN CELE 5 PROVOCĂRI ALE ACORDULUI DE PARTENERIAT 2014-2020 (AP), COMPETITIVITATE SI DEZVOLT LOCALA SI POPULATIA SI ASPECTELE SOCIALE. Conform AP „Crearea de întreprinderi noi este deosebit de importantă. În ciclurile economice recente din UE, IMM-urilor nou create li s-a datorează o parte importantă din creșterea generală a ocupării forței de muncă.” Prin sprijinirea celor 32 de IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de învățare la locul de muncă, pr facilitează accesul la finanțare – potrivit AP „accesul la finanțare rămâne dificil [...], iar studiile recente nu indică în mod clar dacă situația se îmbunătățește sau nu. Pe de o parte, în 2011, 15% dintre IMM-urile românești au raportat accesul la finanțare ca fiind cea mai presantă problemă cu care s-au confruntat – în ton cu media UE – reprezintă o pondere redusă față de 27% în 2009.” Un alt aspect prin care pr contribuie la PA îl reprezintă accesul la sprijin pe care îl oferă prin furnizarea de informații și alte instrumente de sprijin pt întreprinderi în cadrul activității – element negativ/lecție suplimentară din perioada 2007- 2013 potrivit AP. Conf AP „Dezvoltarea TIC este un domeniu cheie de îmbunătățiri competitiv med de afaceri”, motiv pt care în cadrul pr acest domeniu o să fie foarte important, fiind furnizat în cadrul tuturor modulelor de formare. Ocuparea forței de muncă – prin formă profes a 310 pers 195 și sprijin pt 32 de IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de învățare la locul de muncă din 7 reg, pr facilitează tranziția din Somaj sau inactiv către ocup prin crearea de locuri de muncă de calitate și durabile, prin adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbările med de af.

• CONTRIBUTIA PROIECTULUI LA ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR DIN DOCUMENTELE STRATEGICE RELEVANTE PENTRU PROIECT (STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU COMPETITIVITATE 2015-2020 / STRATEGIA NAȚIONALĂ DE CERCETARE, DEZVOLTARE SI INOVARE 2014 – 2020/ STRATEGIA NAȚIONALĂ DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020/: STRAT NAT PT COMPETITIV 2014-2020 (SNpC): pr contribuie la prioritatea nr 4, promov și dezvolt celor 10 sectoare eco competitive – cele 32 de întrepr și cele 310 pers din GT se vor regăsi în unul sau mai



multe dom de activ (cod CAEN) din cele 10 sect ec comp: turism si eco-turism; textile si pielarie; lemn si mobila; creative; industria auto si componente; TIC; procesarea bauturilor si alimentelor; sanatate si produse farmaceutice; energie si management de mediu; bio-economie.

STRAT GUV PT DEZVOLT SECT-LUI IMM SI IMBUNATAT MED DE AF DIN RO-ORIZONT 2020: prin act sale pr contrib la Promovarea educatiei profesionale (310 pers isi vor dezv comp, 32IMM uri sprijinite). SNOFM 2014-2020 prevede „atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a fortei [...] coeziune sociala si dezv durabila”, avand ca tinta pt 2020,70% - prin pr se prevede un nr. min de 310 pers din 7 reg mentinute in campul muncii.

CONTRIB PR-LUI LA ATINGEREA OB-LOR TEMEI INOV SOC (2% din val elig): in cadrul SA1.1 prin intermed camp-lor de promov se va promov inov sociala de rezolv a prob soc ale reg 7 reg, iar in A2+A3+A4 particip vor fi incurajati sa furnizeze sol inovat care sa abordeze si/sau provocarile soc ale reg mai putin dezvoltate.

- **NEVOIA IDENTIFICATA LA NIVELUL PERSOANELOR CARE VOR INTRA IN GRUPUL TINTA:** implem de mas congruente pt crearea unor conditii optime pt competitivitate, precum si dezvolt unui mediu economic si de afaceri sanatos si sustenabil, ca poli ai dezvolt economico-sociale si masuri de rezolv a probl si mai ales a amenintarilor cu care se confrunta reg mai putin dezvoltate, Romania si UE, in privinta sectoarelor eco competitive. Romania este incadrata in UE ca tara care vine din urma in domeniile competitive. In acest sens, este nevoie de angajati care sa se adapteze la schimbari, la nevoile clientilor, la competitie si la re tehnologizare. Astfel prin formarea prof a 310 pers si sprijinirea a min 32 de IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca pr sustine adaptarea ang si IMM-urilor la schimbare.

- **ASPECTE DETALIALE LEGATE DE LOCALIZAREA PROIECTULUI:** Prezentul proiect(pr) se va implem in reg mai putin dezvoltate. Implem activ pr vizeaza toate IMM-urile care indeplinesc cond de acces precum si tot GT-ul din cele 7 reg care isi arata disponib pt a part la act pr. Pt a asig tratament egal si nediscriminatoriu tuturor pers interesate de activ si oportunitatile oferite prin pr, vom desfasura activ de inform si publicit a pr(A 0.2.) la niv celor 7 REG, iar cele 126 ev de inform din cadrul activ de inform a publicului priv selectia grupului tinta (GT) se vor realiza in fiecare reg(1 ev/reg\*7reg\*18 luni=126 ev), oferind astfel posibilitatea tuturor pers interesate din reg mai putin dezvoltate sa se inscrie in cadrul activ pr, in limita locurilor disponibile. Desfas activ de form depinde de locul de munca al pers din GT al pr.

- **SOLUTIA ADOPTATA SI JUSTIFICAREA ACESTEIA PENTRU REZOLVAREA NEVOII IDENTIFICATE:** Prin proiect se vor sprijini un minim de 32 de IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca, in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI. Dezvoltarea si extinderea IMM-urilor din reg mai putin dezvoltate, au dovedit prin analiza efectuata faptul ca actiunile cheie care pot sustine dinamica sectoarelor/domeniilor economice competitive sunt programele de formare profesionala care pot furniza competente necesare practicarii muncii care si-a schimbat traiectoria sau a celor nou-infiintate ca urmare a progresului tehnologic, forma de munca in miscare, competentele digitale. In acest sens proiectul sprijina 310 pers pe traseul formarii profesionale continue.

- **CONTEXTUL IMPLEMENTARII PROIECTULUI:** Actiunile ce se vor desfasura prin proiect vor sprijini angajatorii in directia dezvoltarii angajatilor proprii, cu scopul adaptabilitatii si dezvoltarii capacitatii spre nou.

- **MODUL IN CARE SE ADRESEAZA PROBLEMELE IDENTIFICATE IN SECTIUNEA JUSTIFICAREA PROIECTULUI:** Fiecare persoana din grupul tinta este programata de a obtine o certificare ANC formala si o certificare non-formala. Avand in vedere actiunile mentionate mai sus, problemele identificate, precum si solutiile propuse, acestea vor atinge urmatoarele tinte: • cresterea performantelor si imbunatatirea abilitatilor a 310 de angajati; • facilitarea adaptarii celor 310 pers din GT la schimbarile survenite in IMM-uri, avand in vedere si contextul actual mondial provocat de noul coronavirus COVID-19, care a provocat restrictii de circulatie, motiv pentru care cei mai multi angajati si angajatori de la nivel mondial au trebuit sa se adapteze cu privire la conditiile si modul de lucru si de desfasurarea a activitatii, respectiv „telemunca” sau lucru de acasa sau online. In acest context, compententele digitale/IT devin

imperios necesare sau chiar vitale. Anagajatii care nu detin astfel de competente digitale/IT devin vulnerabili si nu se pot adapta la noul context. Astfel, am prevazut in cadrul prezentului proiect ca toti membrii din grupul tinta sa obtina atat o calificare in domeniul digital/IT in una din cele 3 ocupatii propuse (Programator analist, Operator introducere, validare si prelucrare date, Designer web, cu mentiunea ca aceste ocupatii se pot modifica in perioada de implementare a proiectului in cazul in care vor exista alte cerinte din partea angajatorilor si/sau a angajatilor), evaluarea si certificarea competentelor dobandite pe alte cai decat cele formale intr-o meserie din domeniul digital/IT pentru 32 persoane, precum si obtinerea permisului de conducere a calculatorului ECDL complet pentru toti membrii din grupul tinta al proiectului si ECDL avansat pentru 156 specialisti din domeniul IT. Grupul tinta al proiectului va include 310 angajati din IMM-uri care vor urma cursuri de FPC in IT, respectiv 32 firme sprijinite. Localizare proiect: REGIUNILE Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Sud Muntenia.

### Rezultate asteptate

R0.1.1-1 Strategia de implementare, monitorizare si control a proiectului realizata; Strategia va prevedea masurile luate de catre echipa de management pt impl proiectului in vederea atingerii obiectiv si indicat, atenuarea sau elimin riscurilor, derularii unui management financiar riguros si asigurarii respectarii regulilor si legislatiei nationale cu privire la implementarea proiectelor finantate din fonduri publice. Strategia de impl va contine: 1.Proceduri si metodologii specifice fiecarei activitati realizate 2.Proceduri Operationale conform Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern / managerial al entitatilor publice realizate; 3.Procedura de Managementul calitatii dezvoltata; 4. Modele de doc specific (graficul subactivitatilor, proceduri de lucru, fise post, bugetul detaliat, cash-flow, lista achizitiilor publice planificate, fise de pontaj, modele de proceduri de achiz publice, lista riscurilor identificate etc) elaborate ca instrumente suport ale activ de management 5.Planul de activitati detaliat 6.Referiri la Instructiuni, Regulamente, Norme si alte doc. cu caracter legislativ necesare in implementarea proiectelor Rez este corelat si contribuie la: Obiective: OS1,OS2,OS3,OS4,OS5. Activitatea: .1 Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, nedis. Teme orizontale:Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si non-discriminarea; Promov egalitatii intre femei si barbati Indicatorul de realizare imediata 4S36 Indicatorul de realizare 4S17 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

2. R0.4.1- 2 conferinte ale proiectului (de lansare si incheiere) organizate Cele doua conferinte vor contribui la promovarea proiectului, partenerilor si finantatorului. Acestea vor asigura diseminarea informatiilor privind proiectul si activitatilor ce se vor derula pentru GT (conferinta de lansare) si a rezultatelor proiectului (conferinta de incheiere) Rezultatul este corelat si contribuie la: Obiective: OS1, OS2, OS3, OS4, OS5.Activitatea: A0.4 Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, nedis. Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si nondiscriminarea; Promovarea egalitatii intre femei si barbati. Indicatorul de realizare imediata 4S36 Indicatorul de realizare 4S17 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

3. R1.1.1 - 500 de persoane – 32IMM-uri participante la campaniile de informare isi vor dezvolta atitudinea pozitiva fata de sectoarele/domeniile economice competitive, Implementarea SA1.1 creste capacitatea celor 500 de pers participante de a constientiza necesitatea utilizarii oportunitatilor oferite in cadrul proiectului. Campania organizata va avea ca scop informarea si constientizarea anagajatorilor prin metode clare de informare, intalniri frecevente de grup prin care vor fi promovate beneficiile, solutiile precum si serv de care pot beneficia membrii GT si nu numai. Mijloacele de informare utilizate vor fi: organizarea a 126 de campanii de informare cu min 30 de part/campanie in Regiunile mai putin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est si Sud Muntenia), brosură de informare, anunturi radio, campanii mass media, anunturi in ziar. Prin SA1.1 se va asigura informarea si const a min 500 de pers din min 32 de IMM-uri din care minim 5 IMM-uri vor fi sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca. Rezultatul este corelat si contribuie la: Obiective: OS1 Activitatea: SA1.1 Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor;Inovare

sociale; Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, nedis. Teme orizontale: Dezvoltare durabilă; Egalitate de șanse și non-discriminare; Promovarea egalității între femei și bărbați. Indicatorul de realizare imediată 4S36 Indicatorul de realizare 4S17

4. R1.1.2 -60 anunțuri afișate în puncte cheie în Regiunile mai puțin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud Muntenia) care contribuie la creșterea gradului de informare al grupului țintă interesat cu privire la acțiunile proiectului de care pot beneficia Se vor publica anunțuri în locurile cele mai circulante pentru a asigura creșterea gradului de informare și implicare al grupului țintă în procesul de selecție. Rezultatul este corelat și contribuie la: Obiective: OS1 Activitatea: SA1.1 Temele secundare FSE–Tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și utilizarea eficientă a resurselor; Inovare socială; Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, nedis. Teme orizontale: Dezvoltare durabilă; Egalitate de șanse și non-discriminare; Promovarea egalității între femei și bărbați. Indicatorul de realizare imediată 4S36 Indicatorul de realizare 4S17 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

5. R1.1.3 – broșura de informare care contribuie la creșterea gradului de informare al grupului țintă interesat cu privire la acțiunile pr de care pot beneficia Se va elabora și distribui o broșura de informare pentru a asigura creșterea gradului de informare și implicare al grupului țintă în procesul de selecție. Rezultatul este corelat și contribuie la: Obiective: OS1 Activitatea: SA1.1 Temele secundare FSE–Tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și utilizarea eficientă a resurselor; Inovare socială; Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, nedis. Teme orizontale: Dezvoltare durabilă; Egalitate de șanse și non-discriminare; Promovarea egalității între femei și bărbați. Indicatorul de realizare imediată 4S36 Indicatorul de realizare 4S17 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

6. R1.1.4 – campanie de promovare utilizând principalele rețele de socializare (facebook, twitter, snapchat etc) Se vor folosi principalele rețele de socializare (facebook, twitter, snapchat etc), pentru a asigura creșterea gradului de informare și implicare al grupului țintă în procesul de selecție. Rezultatul este corelat și contribuie la: Obiective: OS1 Activitatea: SA1.1 Temele secundare FSE–Tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și utilizarea eficientă a resurselor; Inovare socială; Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, nedis. Teme orizontale: Dezvoltare durabilă; Egalitate de șanse și non-discriminare; Promovarea egalității între femei și bărbați. Indicatorul de realizare imediată 4S36 Indicatorul de realizare 4S17 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

7. R.1.2.1 - 1 METODOLOGIE DE SELECTIE GT ELABORATA – care va cuprinde dezvoltarea în amănunt a modalităților de identificare și recrutare a GT- pers care participă la programe de formare - Procesul de identificare și selecție a GT este realizat printr-o metodologie transparentă, echidistantă și obiectivă care conține clar criteriile și modalitățile de selecție pt GT. Recrutarea beneficiarilor are la bază principiul egalității de șanse și principiul non-discriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă. Rezultatul este corelat și contribuie la: Obiective: OS2 Activitatea: SA1.2. Temele secundare FSE–Tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și utilizarea eficientă a resurselor; Inovare socială; Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, nedisc. Teme orizontale: Dezvoltare durabilă; Egalitate de șanse și nondiscriminare; Promovarea egalității între femei și bărbați. Indicatorul de realizare imediată 4S36 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

8. R.1.2.2 - 310 PERSOANE identificate și selectate pentru a participa la programele de formare profesională. Această subactivitate are ca rezultat identificarea și selecția persoanelor care doresc să beneficieze de sprijin în cadrul pr. Cele 310 pers sunt structurate astfel: Angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior, din care minim 32 se încadrează în categoria



angajatilor varstnici (55-64 de ani).Toate aceste persoane vor participa la cursurile de formare prof,avand domiciliul in una din cele 7 reg. Procesul de identificare si selectie a GT este realizat printr-o metodologie transparenta,echidistanta si obiectiva care contine clar criteriile si modalitatiile de selectie pt GT. Rezultatul este corelat si contribuie la: Obiective: OS2 Activitatea: SA1.2 Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a 194 calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, nedisc. Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si nondiscriminarea; Promovarea egalitatii intre femei si barbati. Indicatorul de realizare imediata 4S36 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

9. R.1.2.3 - 1 METODOLOGIE DE identificare si recrutare a IMM-urilor – care va cuprinde dezvoltarea in amanunt a modalitatiilor de identificare si recrutare a celor 32 de IMM-uri din care minimum 5 IMM-uri vor fi sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca. Procesul de identificare si selectie a IMM este realizat printr-o metodologie transparenta, echidistanta si obiectiva care contine clar criteriile si modalitatiile de selectie. Rezultatul este corelat si contribuie la: Obiective: OS2 Activitatea: SA1.2. Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, nedisc. Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si non-discriminarea; Promovarea egalitatii intre femei si barbati. Indicatorul de realizare 4S17

10. R.2.1 – 310 Angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin din intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau din intreprinderi care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta mentionate anterior, din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55-64 de ani), vor participa la programe de formare profesionala, din care 285 certificati. Rezultatul este corelat si contribuie la: Obiective: OS3 Activitatea: A2. Temele secundare FSE–Tranz catre o economie cu emisii scaz de dioxid de carbon si utiliz eficienta a resurs; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utiliz si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor Teme orizon: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si non-discrimin; Promov egalitatii intre F si B indicat de realizare imediata 4S36,ind de realiz 4S17,ind de rez imediat 4S34

11. R.3.1 – 310 Angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin din intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau din intreprinderi care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta mentionate anterior, din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55-64 de ani) – certiifcati ANC non formal. Rezultatul este corelat si contribuie la: Obiective: OS4 Activitatea: A3. Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor;Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii,a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si nondiscriminarea; Promovarea egalitatii intre femei si barbati indicatorul de realizare imediata 4S36,ind de realiz 4S17,ind de rez imediat 4S34

12. R.4.1 – 32 IMM-uri identificate si selectate pentru a fi sprijinite prin proiect-in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI din care minimum 5 IMM-uri vor fi sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca. Rezultatul este corelat si contribuie la: Obiective: OS5 Activitatea: SA4; Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, nedisc. Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si non-discriminarea; Promovarea egalitatii intre femei si barbati. Indicatorul de realizare imediata 4S17, 4S35

13. R.4.2: - minim 126 campanii de sprijin IMM-uri organizate si realizate in reg mai putin dezvoltate - un Toolkit de bune practici privind sectoarele/domeniile economice competitive elaborat, - minim 5 angajatori/IMM-uri care introduc programe de invatare la locul de munca la 6 luni dupa finalizarea

sprijinului. Rezultatul este corelat și contribuie la: Obiective: OS4 Activitatea: SA4; Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, nedisc. Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si nondiscriminarea; Promovarea egalitatii intre femei si barbati. Indicatorul de realizare imediata 4S17, 4S35

14. R5: Numar crescut de angajati ale caror cunostinte/ competente/ aptitudini s-au imbunatatit in domeniile aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC si SNCDI prin 310 persoane care vor beneficia de ajutor in cadrul proiectului. Rezultatul este corelat și contribuie la: Obiective: OS1,OS2,OS3,OS4, Activitatea:A0-A3. Temele secundare FSE–Tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si utilizarea eficienta a resurselor; Inovare sociala; Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, nedis. Teme orizontale: Dezvoltare durabila; Egalitate de sanse si non-discriminarea; Promov egalitatii intre femei si barbati. Indicatorul de realizare imediata 4S36 Indicatorul de realizare 4S17 Indicatorul de rezultat imediat 4S34

### Activități finanțate

In cadrul Activitatii **A 2.1 ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA** se vor derula programe de formare profesionala in vederea imbunatirii nivelului de cunostinte, competente si aptitudini pt 310 angajati inscriși in GT al proiectului cu scopul sprijinirii a min 32 intreprinderi.S si P1 vor organiza sesiuni de programe de formare profesionala in ocupatii cerute in intreprinderile din regiunile mai putin dezvoltate care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domenii de specializare inteligenta conf SNCDI sau care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta,conf Analizei sintetice a pietei muncii realizate de cei 2 parteneri, respectiv: Competente digitale de utilizare a informatiei ca instrument de invatare si cunoastere, OIVPD si Designer Pagini web.Precizam ca, in cazul in care, ca urmare a activitatii de informare si identificare GT si la solicitarea angajatilor contactati in perioada de implementare a proiectului, se identifica si se solicita alte ocupatii decat cele prevazute de proiect, acestea se pot modifica astfel incat se se poata atinge obiectivele proiectului si nevoile GT si ale angajatilor. Durata programelor de formare profesionala de tip calificare va fi:60h pt ocupatia Competente digitale de utilizare a informatiei ca instrument de invatare si cunoastere\_S ;120h pt ocupatia Competente digitale de utilizare a informatiei ca instrument de invatare si cunoastere\_P1;720h pt OIVPD;1080h pt Designer Pagini web.

Pentru a contribui suplimentar la cresterea nivelului de cunostinte/competente/aptitudini ale angajatilor in cadrul acestei activitati se vor derula ”cursuri”–programe avansate de formare profesionala, cu tematici nonformale(CyberSecurity,Marketing Online,Administrator Retea, Cloud computing, Artificial Intelligence (Inteligenta Artificiala) din domeniul IT pt 310 persoane.

Prin organizarea si realizarea programelor avansate propuse toate cele 310 persoane, vor beneficia de transfer de cunostinte si vor participa activ la prezentarea de experiente personale si la gasirea de solutii la problemele comune.

Rezultate:Dezvoltarea de oportunitati crescute de crestere a competentelor, cunostintelor si abilitatilor GT. Se confera participantilor posibilitatea de a interactiona in mod direct, avand capacitatea de a empatiza cu experienta personala dobandita(fie de catre speaker,fie de catre ceilalti participanti),discutii libere in cadrul carora interactiunea umana reprezinta un punct forte in asimilarea cunostintelor din domeniul IT, programa propusa este de actualitate–Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud computing, Artificial Intelligence(Inteligenta Artificiala).Participarea la programele propuse, poate fi privita ca si un schimb de experienta, in cadrul careia, interactiunea umana poate avea un rol pozitiv si cu un impact major asupra participantilor.Avand in vedere specificatiile apelului de proiect–au fost propuse o serie de teme de dezbatere in cadrul programelor avansate de formare profesionala propuse(mentionam faptul ca temele de dezbatere,temele prezentate fiind cu titlu informativ),in conform cu nota justificata. Durata de pregatire:5 module\*8h/modul=40 ore pregatire(teoretica si practica).Se propune organizarea unui nr de 31 grupe, cu un nr de 10 participanti/grupa. La final, fiecare dintre cei 310 cursanti participanti la programele propuse,vor

dobândi un certificat de absolvire, cu recunoaștere la nivel de angajator și emis de o societate furnizoare de servicii de formare profesională

Numărul de persoane participante la programele de formare profesională și datele evenimentelor vor fi comunicate prestatorului la momentul lansării comenzii ferme, și actualizate ori de câte ori este cazul, în funcție de nevoile identificate.

Locațiile unde se vor desfășura evenimentele vor fi definite de comun acord cu prestatorul.

### 3. DESCRIERE

#### 3.1. Denumirea / data contractului / concursului / proiectului de beneficiar

PROCEDURĂ COMPETITIVĂ PRIVIND ACHIZIȚIONAREA DE Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesională de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT organizate în cadrul proiectului NOI competente=NOI oportunitati ID 142519.

**3.2 Tipul contractului și locul de executare a lucrărilor, de livrare a produselor sau de prestare a serviciilor** *(Alegeți o singură categorie - lucrări, produse sau servicii - cea care corespunde cel mai bine obiectului specific al contractului sau achiziției dumneavoastră)*

a) Lucrări <input type="checkbox"/>	b) Produse <input type="checkbox"/>	c) Servicii <input checked="" type="checkbox"/>
Executare <input type="checkbox"/>	Cumparare <input type="checkbox"/>	
Proiectare și executare <input type="checkbox"/>	Leasing <input type="checkbox"/>	
Executarea, prin orice mijloace, a unei lucrări, conform cerințelor specificate de autoritatea contractantă <input type="checkbox"/>	Inchiriere <input type="checkbox"/>	
	Inchiriere cu opțiune de cumparare <input type="checkbox"/>	
	O combinație între acestea <input type="checkbox"/>	

Locul principal de executare ..... Cod NUTS □□□□□□	Locul principal de livrare ..... Cod NUTS □□□□□□	Locul principal de prestare  Conform Specificațiilor tehnice
--	--	--

#### 3.3. Descrierea succintă a contractului sau a achiziției/achizițiilor

Proiectul „NOI competente=NOI oportunitati”, POCU/860/3/12/142519 are ca obiectiv general îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competente / aptitudini în cadrul întreprinderilor din regiunile mai puțin dezvoltate care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă, prin derularea unei campanii de conștientizare a angajatorilor cu privire la importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă, prin furnizarea de servicii de formare profesională în domeniul competențelor digitale (IT) pentru 310 angajați, precum și prin acordarea de sprijin acestor întreprinderi pentru elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă.

Contractul vizează livrarea de servicii de organizare a programelor avansate de formare profesională de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT.

În cadrul Pachetului de Servicii de Organizare a programelor de formare profesională avansate în domeniul IT vor fi incluse următoarele componente: Trainer/Speaker cu experiență în IT care să poată livra

participanților cele mai relevante informații ; cazare participanți; masa participanți; coffe-break; închiriere sala de conferință pentru derularea sesiunilor de formare profesională într-un spațiu adaptat nevoilor cursanților.

Detalierea estimativă a pachetului de servicii de organizare a programelor avansate de IT este următoarea:

Trainer / Speaker: 31 grupe \* 2000 lei/grupa=62.000 lei

Cazare participant: 4 nopți \* 230 lei/noapți \* 310 participanți=285.200 lei

Masa participant (Prânz + Cina): 4 mese \* 130 lei/zi \* 310 = 161.200 lei

Chirie sala: 31 grupe \* 600 lei/grupa= 18.600 lei

Coffe-break: 4 zile \* 12.67 lei \* 310 = 15.720,40 lei

**TOTAL PACHET = 542.720,40 lei TVA inclus**

### 3.4. Clasificare CPV (vocabularul comun privind achizițiile)

	Vocabular principal	
	79952000-2 – Servicii de organizare evenimente	
	80530000-8- Servicii de formare profesională	

### 3.5. Impartire in loturi      da ☐      nu ☒

Achiziția se realizează în legătură cu subactivitatea A2.1 din cadrul proiectului „NOI competențe=NOI oportunități POCU/860/3/12/142519, toate serviciile contribuind împreună la realizarea subactivităților și implicit la atingerea Rezultatelor și Indicatorilor de proiect. Serviciile sunt complementare și necesare doar împreună, fiind esențială livrarea lor corelată, în acest context, Beneficiarul optând pentru organizarea unei singure proceduri – fără loturi.

Un singur lot <input checked="" type="checkbox"/>	Unul sau mai multe loturi <input type="checkbox"/>	Toate loturile <input type="checkbox"/>
---	--	---

3.6. Vor fi acceptate variante (oferte alternative)      Da ☐      Nu ☒

## 4. CANTITATEA ȘI VALOAREA ESTIMATĂ A CONTRACTULUI

### 4.1. Cantitatea totală sau domeniul (inclusiv, după caz, toate loturile și toate opțiunile)

– Cantitățile achiziționate sunt conform Specificațiilor tehnice.

### 4.2. Valoarea estimată a contractului de achiziție – lei inclusiv TVA după cum urmează:

Prestatorul va avea în vedere faptul că, pentru realizarea serviciilor care fac obiectul prezentului contract valoarea totală estimată inclusiv TVA este **542.720,40 lei**.

### 4.3. De asemenea există o valoare maximă admisibilă per fiecare tip de serviciu după cum

**urmează** (Numărul de unități poate suferi modificări în funcție de evoluția proiectului. Totalul este valoarea maximală ce va fi achiziționată)

Nr. crt.	Serviciu/caracteristici	U.M	Cant.	Pret unitar (Lei fara TVA)	Valoare estimată (Lei fara TVA)
	Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesională de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud	<b>Pachet</b>	<b>1</b>	<b>456.067,56</b>	<b>456.067,56</b>



	Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT.				
	<b>Valoare totală estimată fără TVA</b>				<b>456.067,56</b>
	Trainer/Speaker: 31 grupe* 2000 lei/grupa=62.000 lei Cazare participant: 4 nopti * 230 lei/noapte *310 participanti=285.200 lei Masa participant (Pranz + Cina): 4 mese*130 lei/zi * 310 =161.200 lei Chirie sala: 31 grupe * 600 lei/grupa= 18.600 lei Coffe-break: 4 zile * 12.67 lei * 310 = 15.720,40 lei TOTAL PACHET = 542.720,40 lei TVA inclus				TOTAL PACHET 542.720,40 lei TVA inclus

#### 4.4. ATRIBUIREA CONTRACTULUI

Achizitorul/Beneficiarul privat va compara ofertele primite prin raportare la toate cerințele publicate și va alege oferta care îndeplinește cerințele minime și prezintă cele mai multe avantaje pentru realizarea scopului proiectului.

Elementele pe care achizitorul le va utiliza pentru stabilirea ofertei câștigătoare sunt, în ordinea importanței:

- Calitatea organizării
- Experiența în furnizare de servicii de organizare evenimente
- Prețul ofertei

Atribuirea contractului se va realiza în conformitate cu cerințele Ordinului nr.1284/2016, respectiv se va alege oferta care aduce cele mai multe avantaje pentru realizarea scopului proiectului.

Notă: Conform Ordinului Ministerului Fondurilor Europene nr. 1284/2016: “Prezenta procedură nu reglementează noțiunea “criteriu de atribuire”. Astfel, în vederea respectării principiilor economicității, eficienței și eficacității, solicitantul/achizitorul privat va alege oferta cu cele mai multe avantaje pentru realizarea scopului proiectului/viitorului proiect.”

Achizitorul are dreptul de a accepta orice oferta și de a respinge oricare sau toate ofertele în condițiile stabilite prin legislația ce guvernează atribuirea contractelor finanțate din fonduri europene.

Ținând cont de cele precizate mai sus, Achizitorul își rezervă dreptul de a nu contracta oferta cu prețul cel mai scăzut.

#### 5. DURATA CONTRACTULUI SAU TERMENUL PENTRU FINALIZARE

De la semnarea de către ambele părți până la 30 septembrie 2023, cu posibilitatea de prelungire până la stingerea obligațiilor dintre părți în funcție de durata de implementare a proiectului și de prevederile Contractului de finanțare POCU/860/3/12/142519

#### 6. INFORMAȚII JURIDICE, ECONOMICE, FINANCIARE ȘI TEHNICE CONDIȚII REFERITOARE LA CONTRACT

##### 6.1. Principalele modalități de finanțare și plată și/sau trimitere la dispozițiile relevante. *Se specifică sursele de finanțare ale contractului ce urmează a fi atribuit (buget de stat, buget local sau alte surse)*

Surse de finanțare: Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Modalități de plată: prin mecanismul cererilor de plată sau din prefinanțare, în funcție de fluxul de numerar al proiectului la acel moment și după obținerea notei de conformitate a achiziției.

**6.2. Forma juridică pe care o va lua grupul de operatori economici căruia i se atribuie contractul (dupa caz) Asociere**

**6.3. Legislația aplicabilă**

Ordinul 1.284/08.08.2016 privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților / beneficiarilor privati pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene Regulamentul UE nr 966/2012 (Regulamentul Financiar)

**6.4. Situația personală a operatorilor economici, inclusiv cerințele referitoare la înscrierea în registrul comerțului sau al profesiei. Se vor prezenta următoarele documente:**

6.4.1. Certificate de atestare fiscală privind îndeplinirea obligațiilor exigibile de plată a impozitelor și taxelor către stat, inclusiv cele locale, precum și a contribuției pentru asigurările sociale de stat (formulare-tip eliberate de autoritățile competente din țara în care candidatul/ofertantul este rezident), prezentate în original sau copie cu mențiunea „conform cu originalul”, din care să reiasă că ofertantul nu are datorii scadente în luna anterioară celei în care se depun ofertele.

Nota:

a. Ofertele depuse de operatorii economici care figurează cu datorii restante către bugetul de stat sau către bugetul local, cu excepția celor pentru care sunt acordate facilitati precum eşalonari sau compensari, vor fi respinse.

6.4.2. Formularul nr.2 - privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 13 și art. 14 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare. Persoanele ce dețin funcții de decizie și cu putere de reprezentare din cadrul Achizitorului:

Chihai Luminița Paula- Manager proiect și vicepreședint

Saritianu Mariana Gabriela, având funcția de Responsabil IMM;

Buruiană Cornelia Coca, având funcția de Responsabil Grup-Țintă

**6.5. Capacitatea de exercitare a activității profesionale. Se vor prezenta:**

- documentele care dovedesc forma de înregistrare a operatorului economic, respectiv Certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului din care să rezulte cel puțin informațiile legate de structura acționarilor, reprezentanților legali, obiectul de activitate, starea de funcționare a firmei. Certificatul constatator trebuie să conțină date actuale/reale la termenul limită stabilit pentru depunerea ofertelor. Codurile CAEN din certificat trebuie să corespundă cu serviciile cuprinse în contract (Servicii organizare evenimente – cod CAEN 8230 + Alte Forme de învățământ n.c.a. -cod CAEN 8559).

Notă:

- În cazul persoanelor fizice autorizate/ ONG –urile etc., se va prezenta autorizația de funcționare sau alte documente echivalente din care să rezulte competența acestora de a presta serviciile care fac obiectul prezentului contract( organizare evenimente + formare profesională)
- Operatorii economici nerezidenți (străini): vor prezenta documente care dovedesc o formă de înregistrare/atestare ori apartenență din punct de vedere profesional, din care să rezulte abilitarea persoanei juridice/fizice străine de a presta serviciile care fac obiectul prezentului contract, în conformitate cu țara de origine/țara în care operatorul economic este stabilit.

Beneficiarul își rezervă dreptul de a solicita ofertantului clasat pe primul loc, de a prezenta pentru conformitate documentul în original înainte de transmiterea comunicării privind rezultatul procedurii de atribuire.

## 6.6. Capacitatea tehnică și/sau profesională

Informații și/sau nivel(uri) minim(e) necesare pentru evaluarea respectării cerințelor menționate	Modalitate de îndeplinire
--	------------------------------

*Cerința nr. 1 – Experiența similară*  
Ofertantul trebuie să facă dovada că, în ultimii 3 ani, a prestat în cadrul a maxim trei contracte, servicii similare, respectiv servicii de organizare evenimente / formare profesională de minim **600.000 de lei fără TVA**

Se vor prezenta pentru Cerința 1:

- Formularul nr. 4 - Lista privind principalele servicii prestate împreună cu certificate / documente / recomandări / procese verbale de recepție (date, semnate și parafate de către beneficiar (autoritate contractantă sau un beneficiar privat) prin care se confirmă prestarea serviciilor similare
- Notă:
  - a. Pentru calculul prețului contractelor exprimate în altă monedă decât Lei se va folosi cursul stabilit de către părți în respectivele contracte (dacă este cazul) sau, în absența acestuia, cursul mediu comunicat de către Banca Națională a României.
  - b. Operatorii economici care nu și-au îndeplinit obligațiile contractuale privind calitatea și/sau au prezentat documente false în cadrul procedurii competitive vor fi respinși din cadrul prezentei proceduri.
  - c. Serviciile prezentate în scopul dovedirii experienței similare trebuie să reprezinte servicii efectiv executate / prestate în perioada menționată, sens în care se vor prezenta dovezi corespunzătoare privind prestarea acestora (documente din cadrul cărora să rezulte natura, valoarea și complexitatea acestora)

## 7. PROCEDURA

### 7.1. Tip procedură

Procedură competitivă conform Ordinului nr. 1284/2016

### 7.2. Informații administrative

7.2.1. Limba sau limbile în care poate fi redactată oferta/candidatura/proiectul sau cererea de participare: **Română**

7.2.2. Perioada minimă pe parcursul căreia ofertantul trebuie să își mențină oferta: 60 de zile de la termenul limită de primire a ofertelor

### 7.3. Prezentarea ofertei

7.3.1. Modul de prezentare a propunerii tehnice

7.3.1.1. Propunerea tehnică se va întocmi conform caracteristicilor tehnice menționate în prezenta documentație, în limba română, într-o manieră organizată, astfel încât procesul de evaluare a ofertelor să permită identificarea facilă a corespondenței informațiilor cuprinse în oferta cu specificațiile tehnice minime cerute și să poată aprecia avantajul competitiv al ofertei. Propunerea tehnică va fi elaborată astfel încât să rezulte că sunt îndeplinite toate cerințele menționate în Documentația pentru ofertanți. Operatorul economic va prezenta următoarele elemente minime, ca parte a propunerii tehnice:

- Descrierea modului în care ofertantul înțelege obiectivele activităților și rezultatele așteptate;
  - Metodologia de prestare a serviciilor;
  - Modul în care ofertantul răspunde la cerințele specificate pentru fiecare serviciu auxiliar solicitat
  - alte informații considerate relevante. **NU SE ACCEPTĂ OFERTE PARȚIALE.**
  - Date generale privind activitatea ofertantului;
  - Documente care să ateste ca ofertantul are ca obiect de activitate (principală și/sau secundară) prestarea de servicii similare cu cele solicitate în documentația de atribuire;
  - Modul în care ofertantul răspunde la cerințele specificate pentru serviciile solicitate;
- 7.3.1.2. În cazul în care pe parcursul îndeplinirii contractului se constată faptul că nu sunt respectate elementele propunerii tehnice (sunt inferioare sau nu corespund cerințelor prevăzute în Specificațiile tehnice) beneficiarul își rezervă dreptul de a denunța unilateral contractul și de a solicita sistarea serviciilor.
- 7.3.1.3. Ofertanții au libertatea de a-și prevedea propriile consumuri și metodologii de prestare a serviciilor, cu respectarea cerințelor cantitative și calitative prevăzute în specificațiile tehnice / actele normative în vigoare care reglementează prestarea respectivelor servicii. În acest sens, ofertanții trebuie să aloce timpuri suficiente de verificare și validare din punct de vedere cantitativ și calitativ a serviciilor prestate în cadrul contractului.
- 7.3.1.4. Ofertantul va pune la dispoziția contractului o echipă compusă din minim 3 persoane conduse de un Manager de contract echipă, care va fi nominalizată în cadrul Propunerii tehnice+ 1 Expert Organizare evenimente. De asemenea, în cadrul ofertei va fi menționat minim 1 formator care ar putea livra servicii de formare profesională în domeniul IT.
- 7.3.1.5. Organizarea și metodologia propuse pentru asigurarea suportului tehnic/administrativ în regim continuu pe toată perioada derulării contractului va face parte din propunerea tehnică
- 7.3.1.6. Orice necorelare, omisiune ori neconformitate constatată în privința documentelor ofertei, în raport cu specificațiile tehnice ori prevederile legislației în vigoare poate conduce la declararea ofertei ca fiind neconformă.
- 7.3.1.7. În cazul lipsei unui document aferent propunerii financiare/tehnice și/sau completarea greșită a unui document ori neprezentarea acestuia în forma solicitată, sunt considerate incidente prevederile de la lit. d) de mai sus.
- 7.3.1.8. Ofertantul va ține cont în elaborarea propunerii tehnice de următoarele: trainer/speaker specializat în domeniul IT; propunerea unei săli / locații/ spațiu pentru desfășurarea programelor de formare profesională; cazare participanți; masă participanți; coffee-break
- 7.3.2. Modul de prezentare a propunerii financiare
- 7.3.2.1. Prețul ofertat nu va depăși valoarea estimată. Ofertanții vor prezenta prețul total, cu și fără TVA
- 7.3.2.2. De asemenea, prețul total reprezintă valoarea maximală a contractului.
- 7.3.2.3. La stabilirea prețului unitar se va ține seama de toate specificațiile tehnice minim solicitate, prezentate anterior.
- 7.3.2.4. Prețul contractului este ferm, în lei. Prețul contractului nu se actualizează / modifică în funcție de valoarea cursului euro.

Notă:

- Depășirea valorii estimate sau a prețului unitar duce la respingerea ofertei.
- Achizitorul se obligă să achite numai serviciile efectiv prestate și recepționate, pe baza de documente justificative care atestă prestarea serviciilor și îndeplinirea cerințelor de calitate solicitate.

Valoarea totală decontată în baza contractului de prestări servicii ce urmează a fi atribuit poate



fi mai mică decât prețul total ofertat în cadrul procedurii, în funcție de numărul de participanți.

#### 7.4.Modul de prezentare a ofertei

- Ofertantul/ofertanții vor prezenta împreună cu oferta:
- scrisoare de înaintare – Formular 0
- declarație pe proprie răspundere privind respectarea prevederilor referitoare la conflictul de interese – Formular 1
- copie CUI+Certificat constatator (valabil) în copie certificată care să demonstreze că are autorizate activitățile în conformitate cu desfășurarea prezentului contract
- Certificate de atestare fiscală privind îndeplinirea obligațiilor exigibile de plată a impozitelor și taxelor către stat, inclusiv cele locale
- Formularul nr. 2
- Oferta tehnică, conform cu Formularul 3
- Formularul nr. 4 - Lista privind principalele servicii prestate însoțită de documentele relevante conform Cerinței nr.1
- Oferta financiară Formularul 5
- CV urile echipei (1 expert organizare evenimente + 1 manager de contract+ 1 formator)
- Declarația de eligibilitate – Formular 6
- Declarația privind neîncadrarea în situațiile prevăzute la art. 165 din Legea 98/2016, cu modificările și completările ulterioare – Formular 7
- Formularul nr. 8 ( dacă este cazul)

- Orice ștersătură, adăugare, interliniere sau scris peste cel dinainte sunt valide doar dacă sunt vizate de către persoana/persoanele autorizată/autorizate să semneze oferta.
- Lipsa unui document poate duce la respingerea ofertei
- Oferta trebuie să conțină opis, să aibă paginile numerotate și să fie predată atât în format tipărit cât și electronic (în plic documentația scanată pe stick/CD, individual, conform opis).

*Plicul va fi inscripționat cu denumirea și adresa ofertantului (pentru a permite returnarea ofertei fără a fi deschisă, în cazul în care oferta respectivă este depusă cu întârziere), numele și adresa Achizitorului, titlul proiectului, titlul achiziției, respectiv sintagma: A NU SE DESCHIDE PÂNĂ LA 21 august 2023, ora 14.00.*

*Dacă plicul nu este marcat conform prevederilor de mai sus, autoritatea contractantă nu își asumă nici o responsabilitate pentru rățacirea ofertei. Documentele de participare la procedura se primesc de către achizitor numai dacă sunt intacte, sigilate și se păstrează de aceasta, până la data și ora deschiderii.*

### **7.5. Clauze contractuale:**

Modalitatea de Plată va depinde de fluxul financiar al proiectului și de respectarea obligațiilor de plată a rambursărilor și a cererilor de plată de către AM POCU /OIR POSDRU Regiunea Nord-est, precum și de obținerea notei de conformitate a achiziției de către Achizitor.

- Plata se efectuează, de regulă, în funcție de cash flow, în sistem de rambursare/plată, numai în baza facturii emise de către Prestator după livrarea și recepția serviciilor, de regulă, în termen de max. 90 de zile calendaristice de la primire de către Achizitor/Beneficiar a facturii în original. Facturile vor fi transmise la sediul Achizitorului și vor conține, în mod obligatoriu, următoarele elemente: numele și codul SMIS al proiectului, numărul de contract și scadența plății. În funcție de fluxul de numerar existent la data facturării, plata se poate realiza și prin utilizarea mecanismului cererilor de plată, situație în care termenul va depinde de aprobarea și decontarea cererii de plată.
- Plata se va face numai pentru cantitățile efectiv prestate și recepționate. În acest sens factura va fi însoțită de către Procesul verbal de recepționare a serviciilor și de Raportul furnizorului.
- Desfășurarea programelor de formare profesională se vor realiza în termenul convenit, numai după comanda fermă transmisă de către Achizitor, prin care va fi transmisă perioada de desfășurare a acestora.
- În situația în care din cauza lipsei de cashflow se va utiliza mecanismul cererilor de plată, facturile vor fi achitate în termen de trei zile de la momentul decontării de către finanțator, în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.
- În cazul în care situația bugetară generală și executarea Contractului de finanțare POCU/860/3/12/142519 împiedică Autoritatea de Management să vireze în contul Achizitorului sumele prevăzute ca și rambursări și cereri de plată, părțile sunt de acord ca termenul de plată a serviciilor să se prelungească până la data soluționării situației, Prestatorul fiind ținut în continuare de executarea întocmai a obligațiilor prevăzute în prezentul contract. În această situație, Prestatorul este de acord să renunțe la solicitarea eventualelor pierderi și beneficii nerealizate aferente perioadei de grație, Achizitorul nefiind răspunzător pentru plata de penalități.
- Exista posibilitatea acordării unui avans de maxim 30% din valoarea contractului.
- Prestatorul acceptă ca solicitarea facturii la plată să fie efectuată după obținerea notei de conformitate a achiziției de către achizitor, asumându-și corecții dacă este cazul.

Prestatorul are dreptul să angajeze terțe părți în vederea prestării sau realizării serviciilor auxiliare, pentru o bună desfășurare a organizării evenimentelor, dar va rămâne singurul responsabil față de Achizitor pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin contract. Terții pot fi societăți sau persoane fizice la ale căror servicii Prestatorul apelează în interesul Achizitorului, dar care nu au nici o legătură juridică și/sau economică cu Achizitorul. (închiriere sală/locăție/spațiu, masă/coffe-breack, trainer/speaker, etc.)

## 7.6. Principii care stau la baza atribuirii contractului de achiziție

Pe parcursul întregului proces de achiziție prin procedura competitivă, la adoptarea oricărei decizii, se va ține cont de respectarea principiilor menționate în Ordinul Ministerului Fondurilor Europene nr. 1284, după cum urmează:

- a) principiul transparenței;
- b) principiul economicității;
- c) principiul eficienței;
- d) principiul eficacității.

Prin transparență se înțelege aducerea la cunoștința publicului a informațiilor referitoare la procedura competitivă, astfel încât operatorii economici care operează pe piață să poată participa la competiție, asigurându-se prin aceasta promovarea concurenței. Având în vedere faptul că respectarea acestui principiu asigură premisele pentru respectarea celorlalte 3 principii, sunt prevăzute sancțiuni pentru nerespectarea cerințelor de publicitate.

Principiul economicității prevede minimizarea costului resurselor alocate pentru atingerea rezultatelor estimate ale unei activități, cu menținerea calității corespunzătoare acestor rezultate. Principiul eficienței presupune asigurarea unui raport optim între resursele utilizate și rezultatele obținute. Principiul eficacității vizează gradul de îndeplinire a obiectivelor specifice stabilite pentru fiecare activitate planificată, în sensul obținerii rezultatelor scontate.

În vederea respectării principiilor economicității, eficienței și eficacității, beneficiarul privat va alege oferta cu cele mai multe avantaje pentru realizarea scopului proiectului.

Participarea la procedură, atribuirea contractului și derularea acestuia trebuie să respecte toate condițiile prevăzute în Regulamentul Financiar UE (Regulamentul 966/2012, cu modificările și completările ulterioare)

## RAPORTARE

Pe execuția contractului, Furnizorul de servicii o să transmită un raport privind implementarea contractului care va cuprinde (cerințe minime care pot suferi modificări în implementarea contractului)

- Lista de prezență a persoanelor care au beneficiat de instruire/cazare/masă/ coffee break, cu detalierea serviciilor și cu semnătura de confirmare a primirii serviciilor.
- Copii după certificatele de participare la curs

## NEREGULI SI SANCTIUNI

Sunt considerate nereguli și se sancționează corespunzător următoarele aspecte care pot interveni în implementarea contractului, care vor duce la sancțiuni financiare de până la 20%:

- Constatarea de neconcordanțe între lista de prezență și persoanele prezente la eveniment
- Neconcordanțe în documentația atașată Raportul cu privire la implementarea contractului care va însoți factura
- Nerespectarea termenelor privind notificarea modificării condițiilor de implementare a activității

Neregulile constatate de angajații Achizitorului se consemnează în scris și se aduc la cunoștință Furnizorului în termen de maxim 5 zile de la constatare. Față de notificarea privind neregula constatată Furnizorul își poate exprima punctul de vedere, documentat, în termen de 5 zile de la data primirii Notificării de nereguli. Decizia cu privire la neregulă și la eventuala aplicare a unor sancțiuni revine Managerului de proiect. În caz de litigiu, părțile se vor adresa instanțelor competente.

## SPECIFICAȚII TEHNICE

### INFORMAȚII GENERALE

Specificațiile fac parte integrantă din documentația pentru elaborarea și prezentarea ofertei și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant, propunerea tehnică. Acestea definesc, după caz, caracteristici referitoare la nivelul calitativ, tehnic și de performanță, siguranța în exploatare, dimensiuni, precum și sisteme de asigurare a calității, condițiile pentru certificarea conformității cu standarde relevante sau altele asemenea. Cerințele impuse vor fi considerate ca fiind minime. Vor fi luate în considerare toate ofertele care îndeplinesc cel puțin cerințele minime din aceasta documentație pentru ofertanti. Specificațiile tehnice care indică o anumită origine, sursă, producție, un procedeu special, o marcă de fabrică sau de comerț, un brevet de invenție, o licență de fabricație, sunt menționate doar pentru identificarea cu ușurință a tipului de produs și NU au ca efect favorizarea sau eliminarea anumitor operatori economici sau a anumitor produse. Aceste specificații vor fi considerate cu mențiune de “sau echivalent”.

### CONTEXTUL ACHIZIȚIEI

Prezenta procedură de achiziție este demarată în contextul implementării proiectului „*Noi competente= Noi oportunitati*”, Cod proiect: 142519

### OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI/SCOPUL PROIECTULUI

**OBIECTIVUL GENERAL al proiectului** îl reprezintă îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competente / aptitudini în cadrul întreprinderilor din regiunile mai puțin dezvoltate care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă, prin derularea unei campanii de constientizare a angajatorilor cu privire la importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă, prin furnizarea de servicii de formare profesională în domeniul competențelor digitale (IT) pentru 310 angajați, precum și prin acordarea de sprijin acestor întreprinderi pentru elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă. Prin obiectivul general al proiectului se urmărește formarea a 310 angajați, formați din angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior, din care minim 32 se încadrează în categoria angajaților varstnici (55- 64 de ani) și 125 femei, conform secțiunii grup țintă din ghidul condiții specifice și secțiunii indicatori prestabiliți de realizare din sistemul informatic MySMIS2014.



Achizitia se realizeaza in legatura cu Activitatea A 2.1 ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA

## **SUBACTIVITATILE SI REZULTATELE PROIECTULUI IN LEGATURA CU PREZENTA ACHIZITIE**

Activitatea A 2.1 ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA

Subactivitatea A 2.1 ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA

In cadrul acestei subactivitati se vor derula programe de formare profesionala in vederea imbunatatirii nivelului de cunostinte, competente si aptitudini pt 310 angajati inscrisi in GT al proiectului cu scopul sprijinirii a min 32 intreprinderi. S si P1 vor organiza sesiuni de programe de formare profesionala in ocupatii cerute in intreprinderile din regiunile mai putin dezvoltate care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domenii de specializare inteligenta conform SNCDI sau care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta, conform Analizei sintetice a pietei muncii realizate de cei 2 parteneri, respectiv: Competente digitale de utilizare a informatiei ca instrument de invatare si cunoastere, Operator Introducere, Validare si Prelucrare Date si Designer Pagini web. Precizam ca, in cazul in care, ca urmare a activitatii de informare si identificare GT si la solicitarea angajatilor contactati in perioada de implementare a proiectului, se identifica si se solicita alte ocupatii decat cele prevazute de proiect, acestea se pot modifica astfel incat se se poata atinge obiectivele proiectului si nevoile GT si ale angajatilor. Durata programelor de formare profesionala de tip calificare va fi: 60h pt ocupatia Competente digitale de utilizare a informatiei ca instrument de invatare si cunoastere\_S ; 120h pt ocupatia Competente digitale de utilizare a informatiei ca instrument de invatare si cunoastere\_P1; 720h pt OIVPD; 1080h pt Designer Pagini web.

Pentru a contribui suplimentar la cresterea nivelului de cunostinte/competente/aptitudini ale angajatilor in cadrul acestei activitati se vor derula "cursuri" – programe avansate de formare profesionala, cu tematici nonformale (Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud computing, Artificial Intelligence (Inteligenta Artificiala) din domeniul IT pt 310 persoane. Prin organizarea si realizarea programelor avansate propuse toate cele 310 persoane, vor beneficia de transfer de cunostinte si vor participa activ la prezentarea de experiente personale si la gasirea de solutii la problemele comune.

Rezultate: Dezvoltarea de oportunitati crescute de crestere a competentelor, cunostintelor si abilitatilor GT. Se confera participantilor posibilitatea de a interactiona in mod direct, avand capacitatea de a empatiza cu experienta personala dobandita (fie de catre speaker, fie de catre ceilalti participanti), discutii libere in cadrul carora interactiunea umana reprezinta un punct forte in asimilarea cunostintelor din domeniul IT, programa propusa este de actualitate – Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligenta Artificiala). Participarea la programele propuse, poate fi privita ca si un schimb de experienta, in cadrul careia, interactiunea umana poate avea un rol pozitiv si cu un impact major asupra participantilor. Avand in vedere specificatiile apelului de proiect au fost propuse o serie de teme de dezbatere in cadrul programelor avansate de formare profesionala propuse (mentionam faptul ca temele de dezbatere, temele prezentate fiind cu titlu informativ).

Durata de pregatire: 5 module \* 8h/modul = 40 ore pregatire (teoretica si practica). Se propune organizarea unui nr de 31 grupe, cu un nr de 10 participanti/grupa. La final, fiecare dintre cei 310

cursanti participanti la programele propuse vor dobandi un certificat de absolvire cu recunoastere la nivel de angajator si emis de o societate furnizoare de servicii de formare profesionala

## **REZULTATE**

R2.1 – 310 Angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin din intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau din intreprinderi care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta mentionate anterior, din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55-64 de ani), vor participa la programe de formare profesionala, din care 285 certificati.

R5: Numar crescut de angajati ale caror cunostinte/ competente/ aptitudini s-au imbunatatit in domeniile aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC si SNCDI prin 310 persoane care vor beneficia de ajutor in cadrul proiectului.

Perioada de organizare a sesiunilor de formare se va stabili împreună cu Beneficiarul final, după semnarea contractului cu Prestatorul a căruia ofertă a fost declarată câștigătoare. Estimăm ca sesiunile de formare profesională se vor organiza în perioada august-septembrie 2023.

**LISTA SERVICIILOR AUXILIARE SI COSTURILE ESTIMATIVE NECESARE SI CORELATE PENTRU REALIZAREA SUBACTIVITATILOR A2.1 si SI A REZULTATELOR ACESTORA care fac parte din cadrul contractului de Achizitie Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesionala de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligenta artificiala) orientate exclusiv spre domeniul IT pentru 310 persoane sunt urmatoarele :**

## **CAZAREA PARTICIPANTILOR**

Serviciile de cazare vor fi asigurate de catre operatorul economic pentru un numar de 310 participanti la sesiunile de formare profesionala.

In principiu, se intentioneaza ca sesiunile de formare profesionala sa aiba loc pe durata a 2 a weekend-uri, dar in functie de gradul de disponibilitate al participantilor, poate fi aleasa si alta structura de participare/formare profesionala (in timpul saptamanii).

Operatorul economic va prezenta in oferta sa minim 1 propunere de locatii de desfasurare a serviciilor de formare profesionala in fiecare regiune de implementare a proiectului, astfel incat sa se asigure accesul facil si usor al tuturor cursantilor din toate zonele tarii. Pentru fiecare propunere privind locul de desfasurare a cursurilor avansate in domeniul IT se va prezenta minim 1 structura de primire cu functii de cazare si alimentatie publica, care sa asigure posibilitate de cazare, masa si instruire pentru cel putin o grupa formata din minim 10 persoane.

In oferta vor fi nominalizate numai unitatile de cazare care au clasificarea minim 3 stele sau similar cu mic dejun inclus.

Gestionarea serviciilor de cazare din partea operatorului economic consta in urmatoarele:

- Rezervarea camerelor pentru participanti
- Cazarea participantilor si instruirea acestora cu privire la serviciile incluse in cadrul pachetului oferit.
- Plata costurilor serviciilor de cazare. Pentru serviciile de cazare va fi decontata contravaloarea serviciilor efectiv prestate pe baza documentelor justificative (Lista de prezenta)

Structura de cazare trebuie sa fie amplasata intr-o zona civilizata si curata pentru a facilita accesul participantilor in conditii de siguranta.

În serviciile de cazare trebuie să fie inclus și micul dejun pentru participanții la sesiunile de formare profesională.

Cazarea participanților se va realiza pe grupe, existând posibilitatea ca în aceeași perioadă să fie desfășurate mai multe sesiuni de formare profesională cu mai multe grupe simultan, dacă Autoritatea contractantă acceptă acest lucru.

Prestatorul va pune la dispoziție locații posibile în fiecare din cele 7 Regiuni de dezvoltare în care are loc implementarea proiectului (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud Muntenia) cu mențiunea că există posibilitatea ca mai multe sesiuni de formare profesională să se desfășoare în aceeași regiune, în funcție de repartizarea geografică a grupului țintă înscris în proiect. Este nevoie ca locația să respecte cerințele din documentația pentru ofertanți, precum și cele aferente legislației în vigoare.

## **MASA PARTICIPANȚI**

Serviciile de masă participanți (prânz și cină) vor fi asigurate de către operatorul economic pentru 310 participanți, în concordanță cu perioada cazării, în cadrul structurii de cazare care va asigura o capacitate corespunzătoare numărului de participanți.

Mesele de prânz și mesele de seară vor fi servite în regim bufet suedez/ à la carte și va fi compus dintr-un meniu variat care va include: ciorbe / feluri principale de bază caldă / garnituri / salate / desert / apă plată / minerală / sucuri / cafea.

Cantitățile de mâncare trebuie să fie suficiente pentru numărul de persoane estimat pentru fiecare grupă/sesiune de formare profesională.

Operatorul economic va lua în considerare activitatea de monitorizare a sesiunilor de formare profesională, sens în care va asigura serviciile de masă (prânz și cină) membrilor delegației de participare în aceleași condiții oferite participanților.

## **Coffee break**

Coffee break: pentru pauza de cafea (ofertantul castigator) va asigura următoarele tipuri de produse în cantități suficiente pentru numărul de participanți la eveniment și în funcție de solicitarea autorității contractante, după caz: bautură caldă (cafea, ceai, inclusiv lapte pentru cafea și zahăr) și rece (apa minerală plată și carbogazoasă, bauturi racoritoare), produse de patiserie sărate și dulci. Se va amenaja un spațiu în care se va servi cafeaua, apă etc. pe toată durata evenimentului.

Nu se accepta produse vechi, perisate, necalitative și autoritatea Contractantă își rezervă dreptul de a le respinge și de a nu le plăti dacă nu sunt conforme. Se vor asigura toate echipamentele și bunurile necesare servirii: termos/espresor, spatule, servetele, farfurii, pahare, cesti, tacamuri. Pauzele de cafea se vor asigura într-un spațiu adecvat, în incinta clădirii de desfășurare a sesiunilor de formare profesională, respectând normele de igienă în domeniul alimentației.

## **Sali de instruire/conferință**

Structura de primire cu funcții de cazare trebuie să dispună de cel puțin o sală de instruire cu o capacitate suficientă pentru numărul de participanți prevăzut pentru fiecare grupă/numărul de grupe aferent sesiunilor de formare profesională planificate împreună cu achizitorul.

Numărul de locuri pentru sala de curs pusă la dispoziție trebuie să fie minim 10-maxim 100 de locuri, existând posibilitatea organizării mai multor sesiuni de formare profesională simultan, în aceeași locație.

Vor fi asigurate spații adecvate de recepție/inregistrare a participanților. De asemenea, vor fi respectate orice alte condiții impuse de actele normative care reglementează organizarea cursurilor de formare profesională continuă a adulților.

Sala de instruire trebuie sa corespunda numarului de cursanti indicat de catre autoritatea contractanta, avand un numar suficient de scaune.

Vor fi respectate cerintele autoritatii contractante in ceea ce priveste aranjarea salilor de curs, astfel incat sa corespunda numarului de cursanti, specificului fiecarui modul de instruire si adaptate la metodele de formare utilizate de catre formatori/speakeri.

Fiecare sala va fi dotata cu urmatoarele echipamente: calculator/laptop, videoproiector, ecran pentru proiectie, flipchart, conexiune la internet, precum si toate materialele considerate necesare pentru buna desfasurare a sesiunilor de formare.

## ORGANIZAREA SESIUNILOR DE FORMARE PROFESIONALA

In vederea bunei desfasurari a Serviciilor de organizare a programelor avansate de formare profesionala de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT, pentru fiecare grupa/sesiune de formare operatorul economic va asigura in pretul contractului activitatile de organizare a sesiunilor de formare profesionala pentru fiecare grupa/sesiune si va asigura suport si sprijin pe intreaga perioada a contractului.

Ofertantul va pune la dispoziția contractului o echipă compusă din minim 2 persoane conduse de un Manager de contract echipă si un Expert organizare evenimente care va fi nominalizată în cadrul Propunerii tehnice.

Pe langa echipa de organizare a sesiunilor de formare profesionala, operatorul economic va nominaliza minim 1 formator/trainer/speaker care va preda informatii relevante persoanelor participante.

Operatorul economic va lua toate masurile necesare pentru a preveni orice situatie de natura sa compromita realizarea cu impartialitate si obiectivitate a activitatilor desfasurate pentru realizarea obiectivelor contractului.

Operatorul economic, in calitate de operator de date cu caracter personal este obligat sa respecte dispozitiile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrare datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date.

Programele de formare profesionala vor avea urmatoarea structura:

**Modul 1: Titlu: MARKETING ONLINE – vor fi parcurse 8h pregatire/modul**

Scurtă descriere:

Cursul de Marketing Online iti ofera sansa sa dobandesti noi aptitudini valoroase pentru parcursul tau profesional. Mediul digital genereaza atat oportunitati valoroase pentru cei care stiu sa-l utilizeze in avantajul lor, cat si obstacole in calea celor care nu stapanesc corect uneltele de marketing. Multi dintre cei care fac eforturi sa-si promoveze afacerea online descopera ca nu stiu cum sa investeasca bugetul in mod eficient, mesajele lor nu ajung la segmentele de public dorite si ca vanzarile sau notorietatea brandului nu cresc deloc. De aceea, persoanele responsabile cu activitatile de marketing trebuie sa inteleaga peisajul promovarii online, mecanismele si detaliile specifice acestuia. Cursantii vor descoperi ca nu exista o reteta-minune a succesului in online, care sa se aplice oricand, indiferent de context. Fiecare companie sau brand are nevoie de anumite instrumente de promovare si mesaje personalizate pentru publicul sau pentru a-si atinge obiectivele. Acestea difera in functie de industria in care activeaza acea organizatie, dimensiunile sale si resursele disponibile. Pe scurt, vei sti ce sa faci si ce sa nu faci atunci cand concepi o strategie sau o campanie. Vei invata cum sa testezi, sa analizezi si sa te adaptezi la situatiile intalnite, ori cum sa iti imbunatatesti planul pe viitor. Vei afla ca domeniul marketingului digital este o imbinare armonioasa a creativitatii si stiintei. Un mesaj original, difuzat conform datelor oferite de instrumentele de marketing va avea efectul scontat, de fiecare data. Cunoasterea limbajului online si a mecanismelor de functionare ale acestuia se impun astazi drept obligatorii pentru orice manager/angajat al unui business. Din punct de vedere al marketingului online, se pot atinge



rezultatele dorite atata timp cat omul din spatele campaniei/strategiei stie exact la ce elemente cheie sa recurga pentru a valorifica potentialul unui brand sau al unui produs. Asadar, sunt importanti pasii care se fac si care stau la baza unei campanii de promovare, tinand cont de principii importante ale marketingului digital. Vei cunoaste principalele canale de marketing online, vei invata cum se face masurarea performantei din punct de vedere online (Google Analytics), vei intelege ce presupun Google AdWords Display Network, Youtube Ads, Gmail Sponsored si alte tipuri de formate, vei vedea cum se face trecerea de la Google Ads la Facebook Ads, si vei descoperi multe alte informatii care te pot pregati pentru o cariera in marketing online. In cadrul modulului vei afla cum se realizeaza planul de marketing online, care sunt caile de crestere a traficului pe website cat si de imbunatatire a ratei de conversie, modalitatea in care marketingul online poate contribui la dezvoltarea unui business, care sunt mediile ce ofera suport pentru site ca el sa fie din ce in ce mai performant, care sunt uneltele de masurare si analizare a traficului, care este comportamentul vizitatorilor pe site cu scopul de a-l imbunatati, optimiza si nu in ultimul rand de a fideliza clientul.

## **Modul 2: Titlu: ADMINISTRATOR DE RETEA – vor fi parcurse 8h pregatire/modul**

Scurtă descriere :

Responsabilitatile unui Administrator de Retea difera destul de mult de la o companie la alta in functie de dimensiunea acesteia si de modul de organizare. Administratorul de retea poate avea urmatoarele atributii:

- dezvoltarea, implementarea, configurarea si administrarea retelei de calculatoare
- monitorizarea si mentenanta retelei, a serverelor si a echipamentelor asociate
- asigurarea unui back-up corespunzator al informatiilor stocate
- asigurarea si implementarea sistemului de securitate a retelei
- acordarea de drepturi si permisiile utilizatorilor
- acordarea de suport tehnic utilizatorilor
- protejarea retelei impotriva atacurilor cibernetice

Computer networking-ul reprezintă o componentă esențială a infrastructurii digitale care ne permite să conectăm și să comunicăm între noi într-un mod eficient și global. Această disciplină se ocupă de proiectarea, implementarea și gestionarea rețelelor de calculatoare, permițând schimbul de date, accesul la resurse și colaborarea între sistemele informatice. De la internetul global la rețelele locale, computer networking-ul a devenit fundamentul conectivității noastre moderne și a facilitat progrese majore în toate aspectele vieții noastre. Elementele fundamentale ale computer networking-ului: Dispozitive de rețea: Dispozitivele de rețea, cum ar fi routerele, switch-urile și firewalls, reprezintă elementele de bază ale infrastructurii de rețea. Acestea permit rutarea și comutarea datelor, asigurând conectivitatea și gestionând traficul în cadrul rețelei. Protocoale de rețea: Protocoalele de rețea sunt seturi de reguli și convenții care permit comunicarea și transferul de date între dispozitivele dintr-o rețea. Protocoalele standardizate, cum ar fi TCP/IP (Transmission Control Protocol/Internet Protocol), asigură compatibilitatea și interoperabilitatea între diferitele sisteme și rețele. Topologii de rețea: Topologia de rețea se referă la modul în care dispozitivele și legăturile fizice sunt organizate într-o rețea. Exemple de topologii comune includ topologia stelată, în care dispozitivele sunt conectate la un switch central, și topologia de tip magistrală, în care dispozitivele sunt conectate la un cablu comun.

## **Modul 3: Titlu: CYBER SECURITY – vor fi parcurse 8h pregatire/modul**

Scurtă descriere :

Lumea interconectată de astăzi îi face pe toți mai sensibili la atacurile cibernetice. Indiferent dacă ești atras de nouă relativitate a securității cibernetice ca profesionist sau pur și simplu interesat să te protejezi online și în social media, acest curs introductiv este răspunsul. Acest modul explorează tendințe, amenințări și securități cibernetice. De exemplu, vei învăța cum să îți protejezi

confidențialitatea personală online, obținând în același timp informații suplimentare despre provocările cu care se confruntă astăzi companiile, instituțiile guvernamentale și educaționale

**Protejarea datelor personale și a vieții private:** Datele personale, precum informațiile financiare, de sănătate și de identificare, sunt prețioase și pot fi exploatate de către persoane malefice. Securitatea cibernetică ne ajută să protejăm aceste informații și să ne menținem intimitatea în mediul online.

**Protejarea infrastructurii critice:** Sistemele critice, cum ar fi rețelele electrice, sistemele de transport și serviciile publice, sunt din ce în ce mai interconectate și dependente de tehnologia digitală. O breșă de securitate în aceste sisteme poate avea consecințe devastatoare asupra societății noastre. Securitatea cibernetică este crucială pentru a proteja infrastructura critică împotriva atacurilor cibernetice și pentru a menține stabilitatea funcționării acestora.

**Protejarea afacerilor și economiei:** Într-o eră în care afacerile se desfășoară din ce în ce mai mult online, securitatea cibernetică devine esențială pentru a proteja informațiile și activitățile comerciale. Atacurile cibernetice pot duce la pierderea datelor, pierderi financiare semnificative și deteriorarea reputației unei companii. Prin implementarea măsurilor de securitate cibernetică, afacerile pot minimiza riscurile și pot promova încrederea clienților și partenerilor.

#### **Model 4: Titlu: CLOUD COMPUTING – vor fi parcurse 8h pregătire/modul**

Scurtă descriere:

Nu există nicio îndoială că, în ultimii ani, industria de Cloud Computing a reușit să acumuleze mult interes și investiții. Astăzi, Cloud Computing a devenit o parte integrantă a întregii infrastructuri a industriei IT, precum și pentru multe companii din întreaga lume. Economii potențiale, flexibilitatea și scalabilitatea pot determina întreprinderile să migreze către Cloud. Pe lângă inovațiile pe care le aduce, Cloud-ul vine ca o schimbare de paradigmă pentru utilizatorii săi. Astfel, aceștia trebuie să se familiarizeze cu serviciile și să învețe cum funcționează instrumentele și procesele pentru a putea migra cu succes la serviciile de Cloud. În plus, multe dintre companii iau în considerare migrarea către medii multi-cloud, containere și microservicii, iar toate acestea indică nevoia acută de formare în Cloud Computing și nevoia de personal certificat. Întreprinderile care migrează către Cloud în general efectuează analize ample pentru a determina costurile, însă de cele mai multe ori nu iau în calcul și nevoia de training în aceste analize, fără de care implementările și continuitatea procesului de migrare nu au aceeași valoare adăugată. Cloud computing (computing în nor sau în nori) reprezintă o paradigmă tehnologică care a revoluționat modul în care gestionăm, stocăm și accesăm datele și aplicațiile în era digitală. Acest model de furnizare a serviciilor și resurselor IT prin intermediul internetului a adus eficiență și flexibilitate în domeniul informaticii. Prin intermediul cloud computing-ului, putem accesa, partaja și gestiona informațiile și aplicațiile noastre de oriunde și în orice moment, deschizând noi orizonturi pentru inovație și colaborare în toate aspectele vieții noastre moderne. Beneficiile cloud computing-ului: Scalabilitate și flexibilitate: Cloud computing-ul permite utilizatorilor să scalabilizeze rapid resursele IT în funcție de nevoile lor fluctuante. Capacitatea de a crește sau reduce rapid resursele hardware și software, cum ar fi stocarea sau puterea de procesare, oferă o flexibilitate remarcabilă și reduce costurile asociate cu achiziționarea și menținerea infrastructurii fizice. Accesibilitate și mobilitate: Prin cloud computing, datele și aplicațiile pot fi accesate de pe orice dispozitiv conectat la internet, indiferent de locație. Utilizatorii pot accesa documente, fișiere și aplicații critice de pe desktop, laptop, smartphone sau tabletă, permițând colaborarea în timp real și facilitând munca de la distanță. Costuri reduse și eficiență crescută: Utilizarea resurselor cloud elimina necesitatea achiziționării și menținerii unei infrastructuri fizice costisitoare, cum ar fi servere și centre de date. Companiile și organizațiile pot plăti doar pentru resursele pe care le utilizează, permițându-le să-și ajusteze bugetele și să reducă cheltuielile operaționale. De asemenea, actualizările și întreținerea sunt gestionate de furnizorii cloud, eliberând resurse interne și permițând concentrarea pe activitățile principale ale afacerii.

## **Modul 5: Titlu: INTELIGENTA ARTIFICIALA – vor fi parcurse 8h pregătire/modul**

Scurtă descriere:

Inteligența artificială este o parte importantă a modului în care dezvoltarea de software poate schimba viitorul. Locurile de muncă în învățarea mașinilor, soluțiile software și cercetarea folosesc acest subiect în creștere pentru a face computerele mai rapide și mai inteligente. Inteligența Artificială (IA) reprezintă un domeniu fascinant al științei și tehnologiei care a cunoscut o dezvoltare exponențială în ultimele decenii. Această ramură a informaticii se concentrează pe dezvoltarea sistemelor și a mașinilor capabile să simuleze și să înțeleagă inteligența umană, să învețe din experiență și să ia decizii autonome. IA a devenit o prezență omniprezentă în lumea noastră modernă, cu aplicații în diverse domenii, precum medicina, industria, transportul, educația și multe altele. Prin urmare, este important să înțelegem relevanța și impactul său asupra societății în care trăim. Inteligența Artificială a revoluționat modul în care interacționăm cu tehnologia și a avut un impact semnificativ asupra societății noastre. Deși există provocări și aspecte de etică care trebuie abordate, nu putem nega beneficiile pe care IA le aduce în diverse domenii ale vieții noastre. Cu o dezvoltare continuă și o reglementare adecvată, IA poate deveni un instrument puternic pentru a rezolva probleme complexe și pentru a aduce progres în societatea noastră. Este important să fim conștienți de potențialul său și să promovăm utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale în beneficiul tuturor. Serviciile de formare profesională specializate în domeniul IT-ului vor fi susținute de către un speaker/formator cu experiență relevantă în aceste domenii și care va furniza participanților informații relevante și necesare formării profesionale a acestora la cel mai înalt nivel. Participanții la serviciile de formare profesională vor beneficia de servicii de cazare și masă pe toată durata organizării cursurilor.

Fiecare dintre cursanții implicați în cadrul programelor avansate de pregătire în domeniul formării profesionale, vor atinge un număr total de 40 ore / 5 module = 8h/modul parcurs - propuse în cadrul serviciilor oferite. Mai mult decât atât, la finele fiecărui program de pregătire vor fi emise certificate de absolvire însoțite de suplimentul aferent, recunoscute la nivel de angajator.

În cadrul serviciilor propuse pentru un număr total de 310 participanți, se propune atât o pregătire teoretică cât și o pregătire practică, fiecare cursant dobândind la final, cunoștințe direct atribuite îmbunătățirii competențelor profesionale în domeniul IT.

Operatorul economic va asigura serviciile de elaborare, emitere și transmitere a certificatelor de participare și a suplimentelor descriptive.

Documentele justificative care trebuie să însoțească factura pentru decontarea serviciilor de organizare a programelor avansate de formare profesională în domeniul IT sunt: Liste de prezență, Proces verbal, diplome de participare și suplimente descriptive pentru fiecare participant.

### ***Nota:***

Planificarea sesiunilor de formare se va face conform unui calendar stabilit de comun acord cu Beneficiarul, ținând cont de numărul de participanți și de perioada de timp limitată în care trebuie să se desfășoare formarea profesională a celor implicați.

### **Acordarea punctajului**

Beneficiarul va efectua evaluarea tuturor ofertelor primite prin raportarea lor la toate cerințele publicate în cadrul prezentelor specificații tehnice și va alege oferta câștigătoare.

Contractul va fi încheiat cu ofertantul clasat pe primul loc.

Beneficiarul va identifica oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere al raportului calitate – pret în baza următoarelor elemente de departajare, având în vedere ponderea indicată în tabelul de mai jos:

Factori de evaluare		
1	Experiența Similară a operatorului economic în organizarea unor servicii similare	40
2	Experiența practică și profesională a personalului în domeniul care face obiectul serviciilor de organizare a programelor de formare profesională	35
3	Prețul	25
Criteriu de departajare în cazul punctajului egal		
	Personalul adecvat și condiții logistice pentru derularea simultană în diferite locații a activităților impuse de necesitatea implementării optime și la timp a programelor de formare profesională	

1. Experiența Similară a operatorului economic în organizarea unor servicii similare se determină pe baza documentelor justificative care atestă realizarea unor servicii similare: contracte de prestări servicii, facturi, procese verbale de recepție, etc.

Pentru operatorul economic care justifică o experiență similară cuprinsă între 800.000 -1.000.000 lei fără TVA se acordă punctajul maxim de 40 de puncte.

Pentru operatorii care pot justifica o experiență similară cuprinsă între 600.000-800.000 lei fără TVA se acordă 20 de puncte

Operatorii economici care nu pot face dovada unei experiențe similare vor fi eliminați.

2. Experiența practică și profesională a personalului în domeniul care face obiectul serviciilor de organizare a programelor de formare profesională se determină pe baza CV-ului depus în cadrul ofertei /extras REVISAL / CIM. Ofertanții vor prezenta și documentele suport corespunzătoare, cum ar fi: diplome privind specializarea studiilor, pregătirea profesională, calificarea și atestarea profesională sau orice alte documente similare.

Se solicită ca la ofertă să fie anexate documente justificative pentru cel puțin următoarele persoane ce vor presta activitatea:

- Manager de contract cu experiență în management/coordonare
- Expert Organizare Evenimente cu experiență în organizare
- Formator cu experiență în domeniul IT/formare

Experiența va fi exprimată în ani/luni, pentru fiecare expert în parte, fiind punctate perioadele suplimentare.

Punctajul pentru elementul de departajare referitor la experiență profesională prevăzută la pct. 2 se va acorda după cum urmează:

Pentru oferta în care se oferă nivelul de experiență profesională de minim 5 ani pentru fiecare persoană nominalizată- **(minim 15 ani experiență cumulată) – 35 puncte;**

Pentru oferta în care se oferă nivelul de experiență profesională cuprinsă între 3 și 5 ani pentru fiecare persoană nominalizată- **(minim 9 ani experiență cumulată) – 20 puncte;**

Pentru oferta în care se oferă nivelul de experiență profesională cuprinsă între 1 și 3 ani pentru fiecare persoană nominalizată- **(minim 3 ani experiență cumulată) – 10 puncte;**

### 3. Prețul ofertei

Punctajul pentru elementul de departajare referitor la preț se va acorda după cum urmează:



Pentru cel mai scăzut dintre preturi se va acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare – 20 puncte;

Pentru celelalte preturi ofertate, punctajul se va calcula proporțional, în baza următoarei formule:

$P3(n) = [\text{Preț (min)} / \text{Preț (n)}] \times 20$  unde

$P3(n)$  = punctajul pentru elementul de departajare referitor la preț;

Preț (min) = prețul cel mai mic ofertat;

Preț (n) = prețul ofertat de către ofertant.

### **Punctajul total**

Punctajul total aferent unei oferte va fi obținut prin însumarea punctajului aferent fiecărui element de departajare:

$\text{Punctaj total} = P1(n) + P2(n) + P3(n)$

În eventualitatea în care se va ajunge la situația în care se vor clasifica 2 participanți cu un punctaj egal, departajarea se va face după următorul criteriu:

Personalul adecvat și condiții logistice pentru derularea simultană în diferite locații a activităților impuse de necesitatea implementării optime și la timp a proiectului

Se va puncta suplimentar și va fi declarat câștigător ofertantul care va putea asigura organizarea simultană a mai multor sesiuni de formare profesională în același timp.

### **Nota:**

În cazul în care o ofertă prezintă un preț aparent neobișnuit de scăzut raportat la prețurile pieței, beneficiarul urmează să solicite ofertantului explicații cu privire la posibilitatea îndeplinirii contractului în condițiile de calitate impuse prin specificațiile tehnice. Ofertantul va putea depune orice documente consideră necesare în justificarea prețului ofertat.

Beneficiarul își rezervă dreptul de a respinge oferta atunci când justificările oferite de ofertant cu privire la prețul aparent neobișnuit de scăzut sunt apreciate ca fiind nesatisfăcătoare.

### **Nota:**

Prin depunerea unei oferte, ofertantul acceptă în totalitate și fără restricții condițiile din prezentele specificații tehnice care vor guverna contractul ce urmează să fie atribuit conform prezentei proceduri de achiziție, indiferent care sunt condițiile proprii de prestare a serviciilor ale ofertantului. Ofertanții trebuie să examineze cu grijă specificațiile tehnice și să pregătească oferta conform tuturor instrucțiunilor, formularelor și caracteristicilor tehnice conținute în prezentele specificații tehnice.

## FORMULAR 0

Operator economic

.....

(denumirea/numele)

Inregistrat la sediul autoritatii contractante

nr. .... / .....

### SCRISOARE DE INAINTARE

Catre .....

(denumirea autoritatii contractante si adresa complete)

Ca urmare Invitatiei de participare nr. .... / data ..... (ziua/luna/anul),  
privind aplicarea procedurii pentru atribuirea contractului  
..... / (denumirea contractului de achizitie publica) noi  
..... / (denumirea/numele ofertantului) va transmitem  
alaturat dosarul ofertei tehnice si financiare.

Avem speranta ca oferta noastra este corespunzatoare si va satisface cerintele.

Operator economic,

.....

(semnatura autorizata)

Data completarii

.....

## FORMULAR 1

Operator economic

.....  
(denumirea/numele)

### DECLARATIE PE PROPRIE RASPUNDERE PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR REFERITOARE LA CONFLICTUL DE INTERESE

Subsemnatul ....., (*functia*) al  
SC..... SRL, participant la procedura de atribuire a contractului  
pentru achizitia de **Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesionala de tipul  
Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence  
(Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT**, în calitate de ofertant, prin prezenta,  
declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Noul Cod penal privind falsul în  
declarații, că în cadrul societății pe care o reprezintă (în cadrul consiliului de administrație / al  
organului de conducere sau de supervizare a acestuia, și / sau în calitate de acționari ori asociați),  
nu se regăsesc persoane care acționează în numele beneficiarului, care sunt implicate în desfășurarea  
procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia, care au, în mod direct sau indirect,  
ar putea fi percepuți ca element de natură a compromite imparțialitatea ori independența lor în  
contextul procedurii de atribuire.

Nume/prenume

Societate

Funcție

Semnatura

Data

## FORMULAR 2

*Operator economic*

.....  
(denumirea/numele)

### DECLARAȚIE

**Privind neincadrarea in situatiile prevazute la art.13-15 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea si sanctionarea neregulilor aparute in obtinerea si utilizarea fondurilor europene si/sau a afondurilor publice nationale aferente acestora, cu modificarile si completarile ulterioare**

Subsemnatul(a), ....., in calitate de ....., referitor la procedura de achizitii de Servicii de organizare a programelor avansate de formare profesionala de tipul Cyber Security, Marketing Online, Administrator Retea, Cloud Computing, Artificial Intelligence (Inteligența artificială) orientate exclusiv spre domeniul IT, declar pe propria raspundere, sub sanctiunile aplicabile faptei de fals in declaratii, asa cum este aceasta prevazuta la art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificarile si completarile ulterioare, ca ofertantul nu se afla in conflict de interese, asa cum este acesta definit la art. 13 si 14 din OUG nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea si sanctionarea neregulilor aparute in obtinerea si utilizarea fondurilor europene si/sau a fondurilor publice nationale aferente acestora.

Subsemnatul(a), reprezentant legal al ofertantului, declar ca am luat la cunostinta despre obligatia pe care ofertantul o are in temeiul art. 15 alin. (2) din OUG nr. 66/2011; astfel, in cazul aparitiei unei situatii de conflict de interese pe perioada derularii procedurii de achizitie, ofertantul va notifica in scris, de indata, entitatea care a organizat aceasta procedura si va lua masuri pentru inlaturarea situatiei respective.

Subsemnatul(a), reprezentant legal al ofertantului, inteleg ca, in cazul in care aceasta declaratie nu este conforma cu realitatea, sunt pasibil de incalcarea prevederilor legislatiei penale privind falsul in declaratii.

Data:

Semnatura:



### FORMULAR 3

#### PROPUNEREA TEHNICĂ

Ofertantul va prezenta modul de realizare a serviciilor.  
Propunerea tehnică elaborată de ofertant va respecta în totalitate cerințele prevăzute în caietul de sarcini. Propunerea tehnică trebuie să reflecte asumarea de către ofertant a tuturor cerințelor/obligațiilor prevăzute în caietul de sarcini.

Examinând specificațiile tehnice pentru elaborarea și prezentarea ofertei, subsemnatul .....,  
....., reprezentant al ofertantului ....., ne  
oferim ca, în conformitate cu prevederile și cerințele cuprinse în specificațiile tehnice mai sus  
menționate, să prestăm....., servicii detaliate conform celor de mai jos:

#### DESCRIERE TEHNICA

Nr. crt	SERVICIU	Descrierea tehnica
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Oferta noastră (propunerea tehnica si cea financiara) este valabila pana la data de  
.....(se completeaza conform cerintelor minime ale achizitorului)

I. METODOLOGIA DE PRESTARE A SERVICIILOR, INCLUSIV MODUL DE ASIGURARE A CALITATII SERVICIILOR

II. RISCURI RELEVANTE ELABORATE SI STRATEGIA DE REMEDIERE PROPU SA PENTRU RISCURILE IDENTIFICATE

III. DESCRIEREA PERSONALULUI PROPUȘ (INCLUSIV CONTRACTE SIMILARE/PROIECTE SIMILARE DERULATE DE CĂTRE COORDONATORUL DE EVENIMENTE PROPUȘ), ROLUL ACESTUIA IN CADRUL CONTRACTULUI SI TIMPUL DE LUCRU

## FORMULAR 4

### Lista privind principalele servicii prestate

Nr. Crt.	Denumire contract Numarul si data contractului	Beneficiar/Autoritate contractanta	Descriere contract din care sa reiasa indeplinirea	Documente suport/dovezi atasate	Valoare contract fara TVA
1.					
2.					
3.					
TOTAL					

Data completarii

...../...../.....

OFERTANTUL

.....  
(denumirea/numele)

## FORMULAR 5

### OPERATOR ECONOMIC

\_\_\_\_\_

(denumirea/numele)

### FORMULAR DE OFERTĂ

Către .....  
(denumirea autorității contractante și adresa completă)

Domnilor,

1. Examinând documentația de atribuire, subsemnații, reprezentanți ai ofertantului \_\_\_\_\_, ne oferim că, în conformitate cu prevederile și

(denumirea/numele ofertantului)  
cerințele cuprinse în documentația mai sus menționată, să prestam \_\_\_\_\_  
(denumirea produselor)

pentru suma de \_\_\_\_\_ (moneda ofertei)  
(suma în litere și în cifre)

la care se adaugă taxa pe valoarea adăugată în valoare de \_\_\_\_\_  
(suma în litere și în cifre)

2. Ne angajăm ca, în cazul în care oferta noastră este stabilită câștigătoare, să începem prestarea cât mai curând posibil, în \_\_\_\_\_ luni calendaristice.

(perioada în litere și în cifre)

3. Ne angajăm să menținem această ofertă valabilă pentru o durată de \_\_\_\_\_ zile, respectiv până la data de \_\_\_\_\_  
(durata în litere și în cifre) (ziua/luna/anul),

și ea va rămâne obligatorie pentru noi și poate fi acceptată oricând înainte de expirarea perioadei de valabilitate.

4. Până la încheierea și semnarea contractului de achiziție publică aceasta ofertă, împreună cu comunicarea transmisă de dumneavoastră, prin care oferta noastră este stabilită câștigătoare, vor constitui un contract angajant între noi.

5. Precizăm că:

☐ depunem oferta alternativă, ale carei detalii sunt prezentate într-un formular de ofertă separat, marcat în mod clar "alternativă"

☐ nu depunem oferta alternativă.  
(se bifează opțiunea corespunzătoare)

6. Înțelegem că nu sunteți obligați să acceptați oferta cu cel mai scăzut preț sau orice altă ofertă pe care o puteți primi.

\_\_\_\_\_, în calitate de \_\_\_\_\_, legal autorizat

sa semnez oferta pentru și în numele \_\_\_\_\_  
(denumirea/numele operator economic).

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
.....  
(semnătura)

## FORMULAR 6

### OPERATOR ECONOMIC

\_\_\_\_\_  
(denumire/numele)

### **DECLARATIE PRIVIND ELIGIBILITATEA Privind neincadrarea in situatiile prevazute la art. 164 din Legea 98/2016, cu modificarile si completarile ulterioare**

Subsemnatul, reprezentant imputernicit al \_\_\_\_\_  
(denumirea/numele si sediul/adresa operatorului economic)

Declar pe propria raspundere, sub sanctiunea excluderii din procedura si a sanctiunilor aplicate faptei de fals in acte publice, ca nu ne aflam in situatia prevazuta la art. 164 din Legea 98/2016 privind achizitiile publice privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii, respective in ultimii 5 ani nu am fost condamnat prin hotarate definitive a unei instante judecatoresti pentru participarea la activitati ale unei organizatii criminale, pentru coruptie, fraudă sa/sau spalare de bani.

Subsemnatul declar ca informatiile furnizate sunt complete si corecte in fiecare detaliu si inteleg ca autoritatea contractanta are dreptul de a solicita, in scopul verificarii si confirmarii declaratiilor orice documente doveditoare de care dispunem.

Prezenta declaratie este valabila pana la data de \_\_\_\_\_.  
(se precizeaza data expirarii perioadei de valabilitate a  
ofertei)

Data completarii .....

Operator economic,

\_\_\_\_\_  
(semnatura autorizata)



## FORMULAR 7

### OPERATOR ECONOMIC

(denumire/numele)

**DECLARATIE**  
**privind neincadrarea in situatiile prevazute la art. 165 din**  
**Legea 98/2016, cu modificarile si completarile ulterioare**

Subsemnatul(a) ....., in calitate de  
ofertant la procedura de  
.....  
..... pentru achizitia de  
..... la data de  
..... organizata de  
....., declar pe proprie raspundere ca:

- a) Nu am intrat in faliment ca urmare a unei hotarari pronuntate de judecatorul sindic;
- b) Mi-am indeplinit obligatiile de plata a impozitelor, taxelor si contributiilor de asigurari sociale catre bugetele componente ale bugetului general consolidat, in conformitate cu prevederile legale in vigoare in Romania (sau in tara in care este stabilit) pana la data solicitata .....
- c) In ultimii 2 ani mi-am indeplinit obligatiile contractuale/ nu mi-am indeplinit obligatiile contractuale/ mi-am indeplinit in mod defectuos obligatiile contractuale din motive imputabile mie, fapt ce a produs sau este de natura sa produca grave prejudicii beneficiarilor acestuia;
- d) Nu am fost condamnat, in ultimii 3 ani, prin hotarare definitiva a unei instante judecatoresti, pentru o fapta care a adus atingere eticii profesionale sau pentru comiterea unei greseli in materie profesionala.

Subsemnatul(a) declar ca informatiile furnizate sunt complete si corecte in fiecare detaliu si inteleg ca autoritatea contractanta are dreptul de a solicita, in scopul verificarii si confirmarii declaratiilor orice documente doveditoare de care dispun.

Inteleg ca in cazul in care aceasta declaratie nu este conforma cu realitatea sunt pasibil de incalcarea prevederilor legislatiei penale privind falsul in declaratii.

Data completarii

.....

Operator economic,

.....  
(semnatura autorizata)

## FORMULAR 8

### DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/ subsemnata \_\_\_\_\_, cu domiciliul în \_\_\_\_\_, legitimat cu CI/BI, seria : \_\_\_\_ , nr. : \_\_\_\_\_ , declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de ..... în cadrul proiectului ....., desfășurat de ....., în parteneriat cu ....., în perioada:

De la	Până la

Menționez că în această perioadă nu am alte obligații de muncă care să împiedice îndeplinirea în condiții optime a atribuțiilor aferente postului de ..... în cadrul proiectului sus-  
meționat.

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	

#### Nota!

Prezenta declarație se completează doar în cazul în care experții propuși în cadrul prezentei oferte nu sunt angajați ai prestatorului.