



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de Investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Nr. 106/01.02.2022

ANUNT PROCEDURA COMPETITIVA

Subiect: Prestari Servicii externalizate de mediere- conform Anexa 1 - SPECIFICATII TEHNICE

Prin prezenta invitatie lansata de: ASOCIATIA NOUL VAL pentru achizitia de „*Servicii externalizate de mediere*” pentru grupul tinta recrutat in cadrul proiectului, cod CPV 79610000-3, sunteti invitati sa participati cu oferta solicitata urmand instructiunile si specificatiile prezentate in anexa 1 la prezenta.

1. Procedura aplicata pentru atribuirea contractului de achizitie: **PROCEDURA COMPETITIVA**

2. Sursa de finantare a contractului care urmeaza sa fie atribuit: Proiect cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014- 2020

POCU/908/1/3/150953 „*Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor*”

3. Ofertantul va elabora oferta astfel incat acesta sa furnizeze toate informatiile necesare solicitate cu privire la pret, precum si alte conditii financiare si comerciale legate de obiectul contractului.

4. Limba de redactare a ofertelor: romana;

5. Perioada de valabilitate a ofertei : 60 de zile;

6. Pretul total va fi exprimat in lei si nu poate depasi valoarea de 636.000 lei, valoare fara TVA.

7. Perioada de prestare a serviciilor: 18 luni

8. La oferta de baza: NU se accepta oferte alternative;

9. Documente care insotesc oferta:

- PROPUNEREA TEHNICA

- PROPUNEREA FINANCIARA

- DOCUMENTE DE CALIFICARE

Oferta trebuie insotita de scrisoare de inaintare, semnata si stampilata de catre reprezentantul legal al ofertantului.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

10. Adresa și data limită pentru depunerea ofertei: ASOCIATIA NOUL VAL, mun. Constanta Jud. Constanta, Str. Gen. Manu, nr.1

11. Data limită de depunere: 15.02.2022 - ora 12.00

Ofertele depuse după termenul de depunere vor fi respinse.

12. Adresa și data pentru deschiderea ofertei: ASOCIATIA NOUL VAL, mun. Constanta Jud. Constanta, Str. Gen. Manu, nr.1

13. Data deschiderii ofertelor: 15.02.2022 - ora 14.00

14. Criteriul de atribuire : Oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic, evaluată cu punctajul cel mai mare

15. Criterii de evaluare oferta: Punctaj acordat criteriilor de evaluare indeplinite, conform tabel criterii anexa 2

16. Legislație aplicată - Ordinul Ministrului fondurilor europene nr.1284/2016 privind aprobarea procedurii competitive aplicabile solicitanților/ beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene

Anexa la prezenta solicitare:

- **Specificatii tehnice**
- **Tabel criterii de evaluare oferta**

Pentru informații suplimentare ne puteți contacta la tel 0760664558, persoana de contact:

Piecu Cristian

Reprezentant legal

ASOCIATIA NOUL VAL





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ANEXA 1

Aprobat

Manager Proiect

SPECIFICATII TEHNICE

„Achiziție ,, Servicii externalizate de mediere”, pentru persoanele din grupul tinta vizat, in cadrul proiectului finantat din fonduri europene POCU/908/1/3/150953, „Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor”- cod CPV 79610000-3

1. INFORMATII GENERALE

Achizitorul / Autoritatea contractanta

ASOCIATIA NOUL VAL, Bld. Ferdinand, nr.32A Constanta, judetul Constanta, Romania

Informatii generale relevante

❖ Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI contribuie la integrarea durabila pe piata muncii a tinerilor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin imbunatatirea competentelor sau certificarea competentelor dobandite pe alte cai pentru 1060 de persoane, tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, inregistrati si profilati de SPO, care beneficiaza de sprijin si ocuparea a minim 456 dintre acestia.

❖ Obiectivele specifice ale proiectului

OS1: Cresterea gradului de informare si promovare cu privire la activitatile si beneficiile participarii in cadrul proiectului pentru 1400 de persoane participante la campaniile de informare si promovare.

OS 2: Dezvoltarea competentelor pentru 720 de persoane, tineri NEETs din grupul tinta al proiectului cu nivelurile de ocupabilitate B, C si D, respectiv ”mediu ocupabil”, ”greu ocupabil” si ”foarte greu ocupabil” prin participarea la programe: de formare, de initiere, de perfectionare si de calificare in domenii de interes in regiunile de implementare ale proiectului, precum si dezvoltarea competentelor antreprenoriale pentru 240 de persoane cu nivel de ocupabilitate A, „usor ocupabil”.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de Investiții – 8.II: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

OS 3: Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale pentru 100 de persoane, tineri NEETs din grupul tinta al proiectului, cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

OS 4: Oferirea de servicii pentru stimularea și menținerea locurilor de muncă, respectiv servicii de mediere, mediere pentru minim 850 de persoane din grupul tinta, precum și activități de acompaniament și dezvoltare personală.

OS 5: Stimularea inițiativei antreprenoriale prin înființarea și dezvoltarea a 53 de întreprinderi de către tineri NEETs șomeri și susținerea funcționării și dezvoltării acestora prin activități de consultanță, mentorat și monitorizare, contribuind la creșterea competitivității întreprinderilor create în raport cu piața de referință și dinamica economiei locale, premisa a sustenabilității ideilor de afaceri ce stă la baza creșterii ocupării și generării unor locuri de muncă durabile și de calitate.

În sprijinul obiectivului specific OS4, se propun următoarele intervenții:

➤ Mediere pentru persoane din GT

Activitatea/Subactivitatea proiectului la care contribuie activitățile viitorului contract de achiziție este A.4.2., „Medierea pe piața muncii” - Organizarea și livrarea serviciului de mediere pe piața muncii către grupul tinta.

Rezultatele proiectului, ce sunt urmarite prin OS mai sus precizat, în relație cu viitorul contract de servicii se referă la următoarele:

- ***MIN 850 persoane din GT beneficiază de servicii de mediere pe piața muncii.***

Grupul Tinta (GT) selectat de beneficiar, care va participa la programele de Mediere, va fi format, în principal din rândul persoanelor care au încheiat etapa de formare profesională, inclusiv prin obținerea certificatului de formare profesională.

2. DESCRIEREA SERVICIILOR - OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZIȚIE

Sesiunile de mediere pe piața muncii trebuie să fie realizate astfel încât să se asigure pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă grupul tinta al proiectului scopul general al acestei măsuri active de ocupare, respectiv:

- oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora
- mediere, inclusiv prin mijloace online, având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă;



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;
- înscrierea ca solicitant a persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă;
- identificarea locurilor de muncă vacante;
- culegerea de informații despre aceste locuri de muncă și promovarea acestora
- oferirea de informații despre forța de muncă disponibilă;
- analiza funcțiilor postului pentru care se dorește angajarea de forță de muncă;
- stabilirea profilului psiho-profesional al persoanei potrivite pentru ocuparea anumitor poziții în cadrul organizației angajatoare;
- căutarea din rândul grupului țintă a candidaților potriviți;
- evaluarea complexă (prin realizarea de interviuri și administrarea unor teste profesionale, psihologice și situaționale) a candidaților ;
- recomandarea persoanelor care se încadrează în profilul psihoprofesional convenit cu angajatorul.

- Crearea unei baze de date cu locurile de muncă vacante din zonele de implementare și actualizarea acestora;
- Facilitarea relației cu potențialii angajatori și participarea la interviuri de angajare;
- Organizarea a 8 burse de locuri de muncă.

Pe parcursul acestei activități, Beneficiarul și partenerul vor identifica și vor înregistra în baza de date locuri de muncă vacante pe care le vor pune la dispoziția persoanelor din grupul țintă al proiectului

De asemenea vor fi organizate interviuri pentru membrii grupului țintă. Prin această activitate se va asigura realizarea acestor acțiuni de identificare a locurilor de muncă, furnizând inform. privind piața muncii și evoluția ocupațiilor atât solicitanților de locuri de muncă, angajatorilor. Vor instrui beneficiarii în tehnici de căutare a unui loc de muncă și le ofera instrumente și metode de ocupare a unui loc de muncă, vor organiza interviuri simulate și le ofera membrilor GT soluții de prezentare, comportament etc. vor identifica și înregistra în baza de date locuri de muncă vacante pentru persoanele din GT. Datele rezultate din această subactivitate vor fi colectate, monitorizate și raportate corespunzător, prin intermediul rapoartelor lunare de activitate realizate de Coordonatorul acestei activități.

Având un pronunțat caracter interdisciplinar, activitatea de mediere a muncii presupune din partea celor care o exercită, capacitatea de a oferi cel mai important beneficiu pentru grupul țintă - ocuparea unui loc de muncă. Astfel, se va urmări:

- sprijinirea persoanelor din grupul țintă (prin activități individuale de coaching), respectându-le libertatea fundamentală - aceea de a alege;
- întocmirea bilanțului profesional pentru fiecare persoană din grupul țintă;
- informarea și furnizarea serviciilor de mediere, inclusiv realizarea planurilor individuale de mediere.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Cerinte generale:

- Sesiunile, individuale si de grup, se vor desfasura in regiunile de implementare ale proiectului.
- Sesiunile de mediere pe piata muncii se vor organiza de regula in timpul saptamanii, in zilele lucratoare. Prestatorul poate propune un calendar al acestora care sa cuprinda si zilele de weekend (sfarsit de saptamana), fara a presupune costuri suplimentare (de exemplu plata orelor suplimentare pentru expertii Prestatorului).
- Toate costurile ocazionate de prestarea optima a serviciilor, inclusiv costul privind asigurarea materialelor de lucru, materialelor consumabile, chestionarelor, bateriilor de teste etc. vor fi incluse in pretul oferit.
- Programul sesiunilor de mediere pe piata muncii va fi propus de Prestator, in raport cu progresul in implementarea activitatii si planificarea atingerii rezultatelor si indicatorilor corespondenti, asa cum sunt descrise in prezentele specificatii tehnice, si aprobat de Beneficiar.
- Datele complete ale participantilor la sesiunile de mediere pe piata muncii se vor transmite in timp util Prestatorului de catre Beneficiar. Prestatorul va asigura contactarea fiecărei persoane, distribuirea pe grupe de lucru si asigurarea prezentei acestora la sesiunile stabilite.
- Serviciile de mediere pe piata muncii se vor desfasura in limba romana.
- Documentele elaborate in cadrul sesiunilor vor cuprinde:
 - lista cu persoanele participante la sesiuni
 - planul de mediere individual pentru fiecare persoana.

3. VOLUMUL SERVICIILOR

Volumul serviciilor estimat pentru viitorul contract de achizitie se contureaza conform tabelului urmator:

Nr. crt.	Denumire activitate	Detaliere sesiune	UM	Cantitate
1.1	Mediere pe piata muncii	Sesiune individuala, minim 2 sesiuni per persoana, cu minim o ora/sedinta	sesiune	2120
2.2	Mediere pe piata muncii	Sesiune de grup, cu max. 20 persoane/grup, cu minim 2 ore / sedinta	sesiune	53
TOTAL		Sesiuni 2173	din care:	
			sesiuni individuale-2120	
			sesiuni de grup-53	



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de Investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Nota: Numarul de persoane care face obiectul unei sedinte din cadrul sesiunilor de grup este de max. 20 persoane si poate varia, in functie de numarul de persoane care vor fi inscrise in aceste activitati. Acest numar poate varia cu conditia ca cel putin 850 de persoane vor fi implicate in activitatile contractului, astfel incat fiecare din acestea sa parcurga cel putin 3 sedinte de mediere pe piata muncii.

ATENȚIE: Avand in vedere contextul epidemiologic generat de raspandirea virusului SARS COV-2 (COVID 19), in cazul in care, pe perioada de derularea a activitatilor contractului, intervin modificari ale cadrului legal aplicabil, care vor limita numarul maxim de participanti la sesiunile de grup la mai putin de 20 persoane, atunci Prestatorul are obligatia de a isi adapta programul de prestare a serviciilor in limitele impuse de normele incidente, inclusiv prin suplimentarea numarului de sesiuni de grup organizate astfel incat indicatorul de performanta aferent contractului sa fie atins corespunzator, fara a modifica pretul unitar al contractului (lei/persoana) sau va presta serviciile in mediul online.

Altfel spus, prin modul in care se vor derula activitatile contractului, Prestatorul trebuie sa se asigure ca fiecare persoana din cele 1060 din grupul tinta ce va beneficia de serviciile furnizate prin contractul de achizitie, va participa cel putin la:

- ▣ minim 2 sedinte de mediere individuala, cu o durata minima de 1 ora;
- ▣ minim 1 sedinta de mediere de grup, cu o durata minima de 2 ore;

In scopul atingerii acestui indicator de performanta Prestatorul, cu acordul Beneficiarului, are dreptul de a modifica volumul de servicii (prestatiile), respectiv numarul sedintelor/sesiunilor de mediere, in scopul atingerii valorilor indicatorului de performanta al contractului, in raport de numarul beneficiarilor selectati la nivelul proiectului, pe durata derularii contractului, fara sa poata pretinde sume suplimentare in acest sens.

4. TERMENELE DE INDEPLINIRE A ACTIVITATILOR DIN CADRUL CONTRACTULUI

Implementarea Contractului in conformitate cu prevederile specificatiilor tehnice trebuie sa asigure respectarea de catre Prestator a urmatoarelor termene:

Tabel 2

Nr. crt.	Activitate/Etapa	Termene limita
----------	------------------	----------------

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN****Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri****Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile****Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)****Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor****Cod smis: POCU/908/1/3/150953****Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

1	Prezentarea modelelor aferente materialelor, chestionarelor, testelor si a tuturor celorlalte instrumente de lucru propuse a fi utilizate in realizarea sesiunilor de mediere.	In termen de 3 zile de la data primirii ordinului de incepere a serviciilor.
2	Planificarea sesiunilor de mediere, individuale si de grup	In termen de 15 zile de la data primirii ordinului de incepere a serviciilor. Planificarea va putea fi actualizata periodic, doar cu acordul prealabil al Beneficiarului si/sau la cererea Beneficiarului.
3	Derularea propriu-zisa a sesiunilor/sedintelor de mediere, individuale si de grup	Sesiunile de mediere vor fi derulate conform Planificarilor acceptate de Beneficiar

Termenele de mai sus se vor considera termene de referinta in procesul de evaluare si monitorizare a modalitatii de realizare a activitatilor contractului.

5. RECEPTIA SI DECONTAREA SERVICIILOR PRESTATE IN CADRUL CONTRACTULUI

Receptia serviciilor se va face periodic, cu respectarea dispozitiilor documentatiei de atribuire, a contractului de prestari servicii incheiat, respectiv a clauzelor contractuale aferente.

In cadrul viitorului contract se pot face receptii parțiale pentru serviciile prestate corespunzator, raportat la numarul de persoane care au parcurs sesiunile de informare, consiliere si orientare, dupa cum urmeaza:

- Receptia partiala se poate face doar pentru serviciile/activitatile acordate pentru o persoana din grupul tinta ce a parcurs in totalitate programul (toate sedintele, la nivelul minim a orelor aferente acestora) aferente unei sesiuni de informare, consiliere sau orientare (individuale sau de grup, dupa caz), in baza unui proces verbal de receptie in care se vor consemna atat volumul serviciilor supuse receptiei cat si modul de indeplinire a criteriilor de performanta specifice, definite in specificatiile tehnice (pentru activitatile supuse receptiei)



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smls: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Platile parțiale în cadrul contractului se pot face, doar pentru activități prestate în mod complet pentru o persoană care a parcurs în totalitate una sau mai multe sesiuni prevăzute în tabelul nr. 2 din specificațiile tehnice, în baza documentelor aferente recepțiilor efectuate conform punctului anterior, folosindu-se prețurile unitare prevăzute în Anexa 1 la formularul de ofertă;
- Recepția finală a contractului se va face după finalizarea tuturor activităților contractului aferente tuturor membrilor grupului țintă (1060 de persoane) și doar cu condiția atingerii tuturor valorilor indicatorului de performanță al contractului prevăzut în specificațiile tehnice

Nota: În cazul în care, din motive neimputabile Beneficiarului, prin modul în care se derulează activitățile contractului, valorile aferente indicatorului de performanță al contractului prevăzut în specificațiile tehnice nu sunt atinse, Prestatorul va trebui să suplimenteze volumul de servicii (să organizeze sesiuni/sedinte suplimentare) până la atingerea în totalitate a valorilor aferente acestui indicator de performanță al contractului, fără a avea dreptul de a solicita sume suplimentare față de oferta sa care a stat la baza încheierii contractului de prestări servicii.

6. ELEMENTE DE IDENTITATE VIZUALĂ CE VOR FI INCLUSE

Documentele elaborate în cadrul prestării serviciilor de informare, consiliere și orientare vor conține elementele de identitate vizuală specifice proiectului menționat mai sus, cu menționarea către participanți a faptului că aceste servicii sunt susținute financiar în cadrul proiectului cu titlul: „Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor”- POCU/908/1/3/150953, cofinanțat de către Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020”

Neindeplinirea acestei obligații va atrage neplata Prestatorului de servicii pentru sesiunile de informare, consiliere și orientare în care aceasta prevedere nu a fost respectată.

7. OBLIGAȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI CONTRACTANT (PRESTATOR/ACHIZITOR)

Prestatorul este responsabil pentru îndeplinirea următoarelor obligații principale:

- a) Prestatorul va fi acreditat, pe toată perioada de derulare a contractului, pentru furnizarea serviciului de ocupare ce face obiectul contractului, în conformitate cu prevederile legislației naționale aplicabile în vigoare, respectiv Legea 76/2002 și HG 277/2002. În cazul în care, pe parcursul derulării contractului această acreditare expiră, Prestatorul are obligația efectuării tuturor diligențelor necesare pentru ca procesul de reacreditare să se efectueze în timp util, astfel încât nici o activitate a contractului să nu



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

se desfasurare fara ca Prestatorul sa detina o acreditare valabila, sub sanctiunea rezilierii anticipate a contractului.

b) Prestatorul va desfasura sesiunile de mediere conform cerintelor cuprinse in prezentele specificatii tehnice si va elabora o metodologie de prestare a serviciului de mediere

c) Prestatorul va utiliza pentru prestarea serviciilor doar persoane cu studii superioare absolvite si experienta specifica relevanta, care sa indeplineasca cerintele cuprinse in specificatiile tehnice.

d) Prestatorul va asigura conditiile tehnico-organizatorice, materiale si metodologice pentru derularea simultana a activitatilor impuse de necesitatea implementarii optime si in timp a proiectului.- declarative pe propria raspundere de la cei 2 experti ca au disponibilitatea de a presta servicii de mediere in cele 3 regiuni pe toata durata de implementare a contractului de prestari servicii

e) Prestatorul va utiliza instrumente de mediere de actualitate, adaptate la specificul grupului tinta.

f) Prestatorul sa faca dovada detinerii unui soft pentru realizarea potrivirii intre solicitarile unui post, pe baza aptitudinilor candidatului

g) Prestatorul va face dovada ca detine experienta similara in ceea ce priveste desfasurarea activitatii de mediere, dupa cum urmeaza: min. 1 contract de prestari servicii si/sau min 1 activitate de mediere desfasurata in cadrul unui proiect cu finantare nerambursabila in care ofertantul a fost beneficiar sau partener.

Achizitorul (Beneficiarul) este responsabil pentru indeplinirea urmatoarelor obligatii principale:

a) Achizitorul va pune la dispozitia prestatorului datele disponibile privind fiecare participant la activitatile contractului, respectiv lista cu persoanele din grupul tinta vizat, datele de contact ale acestora si alte informatii considerate necesare, pe care le detine echipa de proiect.

8. RESURSA UMANA NECESARA INDEPLINIRII CONTRACTULUI

Prestatorul, pentru derularea activitatilor contractului, trebuie sa dispuna de personal calificat si suficient in acord cu cerintele specificatiilor tehnice.

In acest sens, ofertantul trebuie sa dispuna de personal: minim 2 experti mediere implicati, cu minim 5 ani experienta specifica, avand studii superioare in una din specialitati: psihologie, pedagogie, drept, consiliere (se vor depune pentru fiecare



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smls: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

expert: CV in original, copii diplome studii, copii documente ce atesta experienta specifica) ce au drept responsabilitati desfasurarea activitatilor contractului.

In situatia in care situatia epidemiologica nu va permite lucrul fata-in-fata, Prestatorul va asigura logistica, platformele si procedurile necesare, iar expertii desemnati trebuie sa detina competentele pentru prestarea serviciilor in modulul online.

Pentru indeplinirea in bune conditii a activitatilor incluse in Contract, pe perioada derularii Contractului, Prestatorul va aloca personal suficient, astfel incat sa se incadreze in calendarul si bugetul alocat conform ofertei.

In cazul in care una sau mai multe persoane nominalizate de prestator ca fiind responsabile de executia activitatilor contractului, din motive obiective, devin indisponibile pe parcursul executarii contractului, atunci prestatorul are dreptul de a inlocui personalul nominalizat initial cu alte persoane ce indeplinesc cerintele minimale ale contractului, numai in urma acceptului expres al Beneficiarului. In aceasta situatie, prestatorul va notifica Beneficiarul cu cel putin 5 zile lucratoare inainte de intentia sa de a schimba personalul initial propus, impreuna cu documentele care dovedesc indeplinirea cerintelor de catre personalul nou nominalizat, Beneficiarul avand obligatia de a comunica acceptul sau in termen de maxim 3 zile lucratoare.

Daca Achizitorul (Beneficiarul) considera ca un membru al personalului Prestatorului este ineficient sau nu isi indeplineste sarcinile la nivelul cerintelor stabilite, Achizitorul (Beneficiarul) are dreptul sa solicite inlocuirea acestuia pe perioada derularii Contractului, pe baza unei cereri scrise motivate si justificate. In acest caz, toate costurile generate de inlocuirea personalului sunt exclusiv in sarcina Prestatorului.

Prestatorul are obligatia sa se asigure si sa urmareasca cu strictete ca oricare expert din personalul implicat in executia contractului cunoaste foarte bine si intelege cerintele, scopul si obiectivele Contractului, legislatia si normele/standardele/metodologiile aplicabile, inclusiv in domeniul conflictului de interese, specificul activitatilor pe care urmeaza sa le desfasoare in cadrul contractului precum si ale responsabilitatilor atribuite. De asemenea, se va specifica disponibilitatea acestora pentru realizarea activitatilor in toate regiunile de implementare ale proiectului, precum si conditiile de cost si logistica in acest context.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

9. CONDIȚII DE INDEPLINIT DE CATRE OFERTANT

Ofertantul va prezenta un dosar care va cuprinde următoarele documente:

În cazul în care în țara de origine sau în țara în care este stabilit operatorul economic, nu se emit astfel de documente sau acestea nu vizează toate situațiile, atunci este acceptată o declarație pe proprie răspundere;

- a. Certificatul constatator eliberat de Oficiul Registrului Comerțului, în original sau copie “conform cu originalul”, valabil la data deschiderii ofertelor sau extras actualizat judecătoriesc (pentru asociații și fundații)
- b. Certificatul FISCAL emis de ANAF ce dovedește lipsa datorilor cu privire la plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul de stat;
- c. Certificat(e) constatator(-toare) emis(e) de primăria(-ile) locală(e) ce dovedește(-esc) lipsa datorilor cu privire la plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul local;
- d. CERTIFICAT ACREDITARE MEDIERE PE PIATA INTERNA- eliberat de AJOFM
- e. Declarații privind neincadrarea în situațiile prevăzute la art. 164,165-167 din Legea nr. 98/2016
- f. Declarație privind neincadrarea în prevederile referitoare la conflictul de interese din Legea nr. 98/2016

Nota: Achizitorul/Beneficiarul solicită prezentarea documentelor edificatoare care să dovedească forma de înregistrare ca persoană fizică sau juridică și de atestare ori apartenență din punct de vedere profesional, în conformitate cu prevederile legale din țara în care candidatul/ofertantul este rezident.

Plicul, în care sunt incluse cele trei plicuri (documentele de calificare, propunerea tehnică și financiară), va purta următoarele informații obligatorii:

- Numele/denumirea și adresa completă a ofertantului;
- Denumirea achiziției pentru care se depune oferta: **“Servicii externalizate de mediere”**;
- Adresa achizitorului, indicată în anunțul procedurii, la care este depusă oferta;
- Mențiunea **„A NU SE DESCHIDE ÎNAINTE DE DATA DE 15.02.2022, ORA 14.00.”**



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Ofertele depuse la alta adresa decat cea indicata in anuntul procedurii vor fi respinse ca inacceptabile si returnate nedeschise.

10. CERINTE PENTRU PREZENTAREA OFERTEI

10.1 CUPRINSUL OFERTEI TEHNICE

Oferta tehnica va cuprinde, dar nu se va limita la, informatiile de mai jos:

1. Metodologia de implementare/prestare a serviciilor de mediere

1.1 Metodologia propusa si justificarea acesteia, in contextul specific al serviciilor furnizate

1.2 Planul de lucru al prestatorului, corespunzator serviciului prestat, cu precizarea pentru realizarea fiecărei activități a termenelor, a resurselor necesare și a implicării reprezentanților prestatorului (fie ca oferta este depusa de un singur operator economic, fie ca este depusa in asociere de un grup de operatori economici, cu / fara subcontractanti)

10.2 CUPRINSUL OFERTEI FINANCIARE

Oferta financiara, in lei fara TVA, va cuprinde specificatii privind:

- Pretul pe persoana/activitate conform tabel activitati Tabel nr.1
- Alte costuri necesare derularii activitatilor de mai sus in regiunile de implementare

11. LEGISLATIE APLICATA

1. Ordinul nr. 1284/2016 al ministrului fondurilor europene privind aprobarea Procedurii competitive aplicate de beneficiarii privati in cadrul proiectelor finantate din instrumente structurale, pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrari;

2. Prevederile relevante din Codul civil, Codul fiscal, Codul de procedura fiscala, Codul muncii, Legea nr. 31/1990 a societatilor comerciale, Legea nr. 346/2004 privind stimularea intreprinderilor mici si mijlocii, cu modificarile si completarile ulterioare;

3. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea si sanctionarea neregulilor aparute in obtinerea si utilizarea fondurilor europene si/sau a fondurilor publice nationale aferente acestora, aprobata cu modificari si completari



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 66/2011);

4. Instrucțiuni POCU și orice reglementări aplicabile, potrivit legislației române sau acquis-ului comunitar.

5. Procedura aplicată: procedura competitivă, conform prevederilor Ordinului MFE nr. 1284/2016 al ministrului fondurilor europene *privind aprobarea procedurii competitive aplicabile solicitanților/ beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene, cu depunerea ofertelor la sediul Achizitorului, până la data și ora indicate ca data limită.*

Locul și modul de obținere a documentației de atribuire: documentația se poate obține prin descărcarea acesteia de pe link-ul: <https://beneficiar.fonduri-ue.ro/> sau în format tipărit, de la sediul Achizitorului/beneficiarului.

Formularele tip necesare întocmirii documentației de atribuire, conform specificațiilor tehnice de mai sus se regăsesc în anexa cu formularele tip.

Intocmit

Coordonator servicii consiliere și mediere

Meca Elena

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de Investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod smis: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ANEXA 2**Aprobat****Manager Proiect****Tabel criteriile și punctaj evaluare oferta****Grila de evaluare tehnico-financiara**

Nume și prenume ofertant _____

Nr. crt.	Criterii	Punctaj stabilit	Punctaj obținut în urma evaluării
I	Conformitatea ofertei - ADMISIBILITATE	5 puncte	
I.1	Oferta depusă respectă condițiile de formă, termenul, data limită de depunere și locația prevăzute în anunț și anexa 1	1	
I.2	Oferta conține documentele de calificare care atestă modul de înființare/functionare a	1	
I.3	Oferta tehnică este atasată	1	
I.4	Oferta financiară este atasată	1	
I.5	Oferta atestă obiectul de activitate solicitat în cuprinsul anunțului și specificațiilor tehnice- CERTIFICAT ACREDITARE MEDIERE A MUNCII PE PIATA INTERNA- eliberat de AJOFM	1	
II	Conținutul ofertei - ACCEPTABILITATE	10 puncte	
II.1	Oferta conține Certificatul constatator eliberat de Oficiul Registrului Comerțului, în original sau copie “conform cu originalul”, valabil la data deschiderii ofertelor.	1	
II.2	Oferta conține Certificatul FISCAL emis de ANAF ce dovedește lipsa datorilor cu privire la plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul de stat	1	

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor

Cod scris: POCU/908/1/3/150953

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

II.3	Oferta contine Certificat(e) constatator(-toare) emis(e) de primăria(-ile) locală(e) ce dovedește(-esc) lipsa datorilor cu privire la plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul local	1	
II.4	Oferta contine Declarații privind neincadrarea în situațiile prevăzute la art. 164,165-167 din Legea nr. 98/2016	1	
II.5	Oferta contine Declarație privind neincadrarea în prevederile referitoare la conflictul de interese din Legea nr. 98/2016	1	
II.6	Oferta tehnică contine detalierea serviciilor, astfel cum s-a solicitat în anunț și specificațiile tehnice	1	
II.7	Oferta tehnică contine metodologia de prestare a serviciilor, astfel cum s-a solicitat în anunț și specificațiile tehnice	1	
II.8	Oferta financiară se încadrează în prețul maxim admis pentru serviciile achiziționate, conform anunț și specificații tehnice	1	
II.9	Oferta financiară cuprinde specificații legate de alte costuri necesare desfășurării activității	1	
II.10	Oferta financiară cuprinde specificații legate de disponibilitatea experților de deplasare în regiunile de implementare ale proiectului	1	
III	Criterii de selecție suplimentare	15 puncte	
III.1	Pretul ofertei este mai mic sau egal decât cel maxim acceptat prin anunț și specificațiile tehnice	5	
III.2	Oferta prezintă disponibilitate de asigurare a serviciilor în modul online (logistica, platforma și experți calificați pentru sesiune de lucru online)	5	
III.3	Oferta prezintă dovada detinerii unui soft pentru realizarea potrivirii între solicitările unui post, pe baza aptitudinilor candidatului	5	
	TOTAL	30 puncte	

Nota 1: Pentru a fi acceptabilă, oferta trebuie să aibă minim 5 puncte.

Nota 2: Pentru a fi admisibilă, oferta trebuie să aibă minim 15 puncte.

Nota 3: Pentru a fi câștigătoare, oferta trebuie să aibă minim 15 puncte și maxim 30 puncte și să aibă cel mai mare punctaj dintre toate ofertele similare înregistrate în cadrul procedurii.